

Lettre d'engagement CEO

Des engagements ambitieux pour une
économie suisse inclusive et régénératrice.



Le Swiss Triple Impact (STI) est un programme d'engagement conçu pour accélérer la transition vers une économie suisse résiliente et durable. Il a été initié par l'organisation à but non lucratif B Lab Suisse, co-initié avec le GCNSL et les partenaires de l'écosystème.

Ce programme, unique au niveau européen, aide les entreprises suisses à mesurer, gérer et utiliser leur contribution aux Objectifs de développement durable (ODD) comme une opportunité. Le programme STI crée une impulsion pour un engagement à l'échelle nationale, afin d'impliquer le plus grand nombre possible d'entreprises de tailles et secteurs différents.

Reconnaissant la valeur d'une économie inclusive et régénératrice, j'ai le plaisir de confirmer que **Kugler Bimetal SA** rejoint le mouvement novateur Swiss Triple Impact, composé d'entreprises alignant leurs activités avec les Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies. Ainsi, nous nous engageons à avoir un impact positif significatif sur la société et l'environnement au travers de nos activités, et soulignons notre volonté d'équilibrer la prospérité de notre entreprise avec notre contribution au bien-être socio-environnemental.

En signant cette lettre, **Kugler Bimetal SA** s'engage à aligner son ambition avec les engagements suivants et à prendre les mesures nécessaires afin de les atteindre :

Engagement 1: D'ici 2027, nous augmentons la circularité de notre approvisionnement en bronze, provenant à 90 % de notre procédure de récupération des copeaux issus de notre usinage, par rapport à 74 %, soit 305 t utilisées en 2021. [ODD 12, 13, 15]

Engagement 2: D'ici 2030, nous atteignons un taux de recyclage de 90 %, par rapport à 85 % en 2021. [ODD 12, 13, 15]

Engagement 3: D'ici 2030, nous réduisons de 50 % nos émissions de gaz à effet de serre (Scopes 1 & 2) par rapport à 713 tCO₂eq en 2021, et d'ici 2024, nous nous engageons dans la SME Climate Commitment. [ODD 7, 13]

Engagement 4: D'ici 2027, nous garantissons le bien-être de nos collaborateur.trices, atteignant un taux de satisfaction au travail d'au moins 70 %, par rapport à notre sondage réalisé en 2023. [ODD 3, 5, 8, 10]

Les défis mondiaux ne peuvent être résolus que par un comportement et des actions durables collectives. Notre entreprise souhaite rejoindre le groupe croissant d'entreprises engagées qui visent des objectifs ambitieux en accord avec l'Agenda 2030. Ce faisant, nous reconnaissons le rôle crucial que le monde des affaires peut jouer pour atteindre les ODD et protéger la santé et le bien-être des générations actuelles et futures.



Lieu



Date



Signature