

Lettre d'engagement CEO

Des engagements ambitieux pour une économie suisse inclusive et régénératrice.

SWISS
triple impact

Le Swiss Triple Impact (STI) est un programme d'engagement conçu pour accélérer la transition vers une économie suisse résiliente et durable. Il a été initié par l'organisation à but non lucratif B Lab Suisse, co-initié avec le GCNSL et les partenaires de l'écosystème.

Ce programme, unique au niveau européen, aide les entreprises suisses à mesurer, gérer et utiliser leur contribution aux Objectifs de développement durable (ODD) comme une opportunité. Le programme STI crée une impulsion pour un engagement à l'échelle nationale, afin d'impliquer le plus grand nombre possible d'entreprises de tailles et secteurs différents.

Reconnaissant la valeur d'une économie inclusive et régénératrice, j'ai le plaisir de confirmer que **Loyco SA** rejoint le mouvement novateur Swiss Triple Impact, composé d'entreprises alignant leurs activités avec les Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies. Ainsi, nous nous engageons à avoir un impact positif significatif sur la société et l'environnement au travers de nos activités, et soulignons notre volonté d'équilibrer la prospérité de notre entreprise avec notre contribution au bien-être socio-environnemental.

En signant cette lettre, **Loyco SA** s'engage à aligner son ambition avec les engagements suivants et à prendre les mesures nécessaires afin de les atteindre :

Engagement 1 : D'ici 2023, nous nous engageons pour une meilleure répartition de la représentation des sexes au sein de notre conseil d'administration, avec au moins 3 femmes sur 8 membres, et en interne avec une représentation de 50 % de femmes et 50 % d'hommes pour tous les postes de coordinateurs et coordinatrices. [ODD 5]

Engagement 2 : D'ici 2024, et dans la continuité de notre engagement pour l'équité entre hommes et femmes, nous aurons atteint l'égalité salariale pour tous les collaborateurs et toutes les collaboratrices. [ODD 5]

Engagement 3 : D'ici 2025, nous garantirons le plein emploi de chaque Loycomate (100 % des collaborateurs et collaboratrices de Loyco) en évaluant les activités opérationnelles et en offrant aux équipes de développer les compétences professionnelles et personnelles nécessaires. [ODD 4, 8]

Engagement 4 : D'ici 2024, nous accompagnerons nos principaux fournisseurs et partenaires, selon le coût et la fréquence des prestations, dans l'amélioration de leurs impacts sociaux et environnementaux. [ODD 4, 12]

Engagement 5 : D'ici 2030, nous réduirons notre empreinte carbone de manière conséquente et mettrons en oeuvre des solutions innovantes dans notre chaîne de valeur, afin de réduire les rejets de gaz à effet de serre. [ODD 13]

Les défis mondiaux ne peuvent être résolus que par un comportement et des actions durables collectives. Notre entreprise souhaite rejoindre le groupe croissant d'entreprises engagées qui visent des objectifs ambitieux en accord avec l'Agenda 2030. Ce faisant, nous reconnaissons le rôle crucial que le monde des affaires peut jouer pour atteindre les ODD et protéger la santé et le bien-être des générations actuelles et futures.

Marie Blaser Head of Sustainable Development

Genève,

04.02.2022

Jodry, Christophe Head of Global Operations

Lieu

Date

Signature