

# Lettre d'engagement CEO

Des engagements ambitieux pour une  
économie suisse inclusive et régénératrice.



Le Swiss Triple Impact (STI) est un programme d'engagement conçu pour accélérer la transition vers une économie suisse résiliente et durable. Il a été initié par l'organisation à but non lucratif B Lab Suisse, co-initié avec le GCNSL et les partenaires de l'écosystème.

Ce programme, unique au niveau européen, aide les entreprises suisses à mesurer, gérer et utiliser leur contribution aux Objectifs de développement durable (ODD) comme une opportunité. Le programme STI crée une impulsion pour un engagement à l'échelle nationale, afin d'impliquer le plus grand nombre possible d'entreprises de tailles et secteurs différents.

Reconnaissant la valeur d'une économie inclusive et régénératrice, j'ai le plaisir de confirmer que **Global ID SA** rejoint le mouvement novateur Swiss Triple Impact, composé d'entreprises alignant leurs activités avec les Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies. Ainsi, nous nous engageons à avoir un impact positif significatif sur la société et l'environnement au travers de nos activités, et soulignons notre volonté d'équilibrer la prospérité de notre entreprise avec notre contribution au bien-être socio-environnemental.

En signant cette lettre, **Global ID SA** s'engage à aligner son ambition avec les engagements suivants et à prendre les mesures nécessaires afin de les atteindre :

Engagement 1: D'ici 2028, nous renforçons la protection des données privées en intégrant notre technologie de reconnaissance veineuse pour la totalité de nos client.e.s, et reversons 1 % de notre chiffre d'affaires annuel à des associations d'insertion. [ODD 8, 9, 3, 16]

Engagement 2: D'ici 2030, nous assurons le recyclage et la recyclabilité de 100 % de nos VenoScanners par les retours et reconditionnements. [ODD 12, 8]

Engagement 3: D'ici 2023, 80 % de nos fournisseurs principaux répondent à nos objectifs d'achats responsables. [ODD 8, 12]

Engagement 4: D'ici 2022, nous atteignons l'égalité salariale pour tous les collaborateurs et toutes les collaboratrices. [ODD 5, 8]

Engagement 5: D'ici 2024, nous assurons une meilleure répartition de la représentation des sexes au sein de notre entreprise avec minimum 30 % de femmes sur l'ensemble des postes, avec pour objectif la parité d'ici 2030. [ODD 5, 8]

Les défis mondiaux ne peuvent être résolus que par un comportement et des actions durables collectives. Notre entreprise souhaite rejoindre le groupe croissant d'entreprises engagées qui visent des objectifs ambitieux en accord avec l'Agenda 2030. Ce faisant, nous reconnaissons le rôle crucial que le monde des affaires peut jouer pour atteindre les ODD et protéger la santé et le bien-être des générations actuelles et futures.

Lausanne

Lieu

01 novembre 2022

Date

Signature