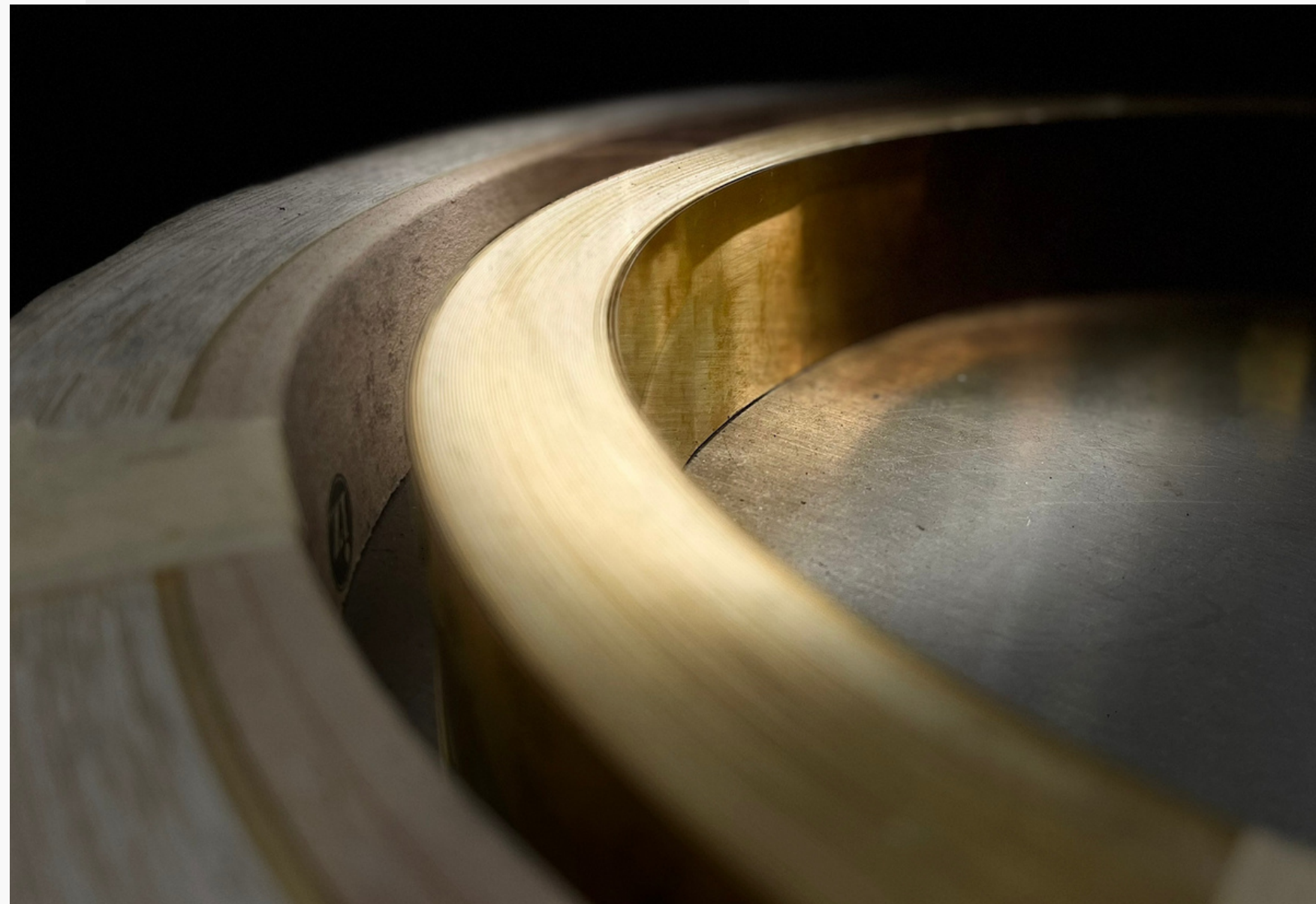


/01



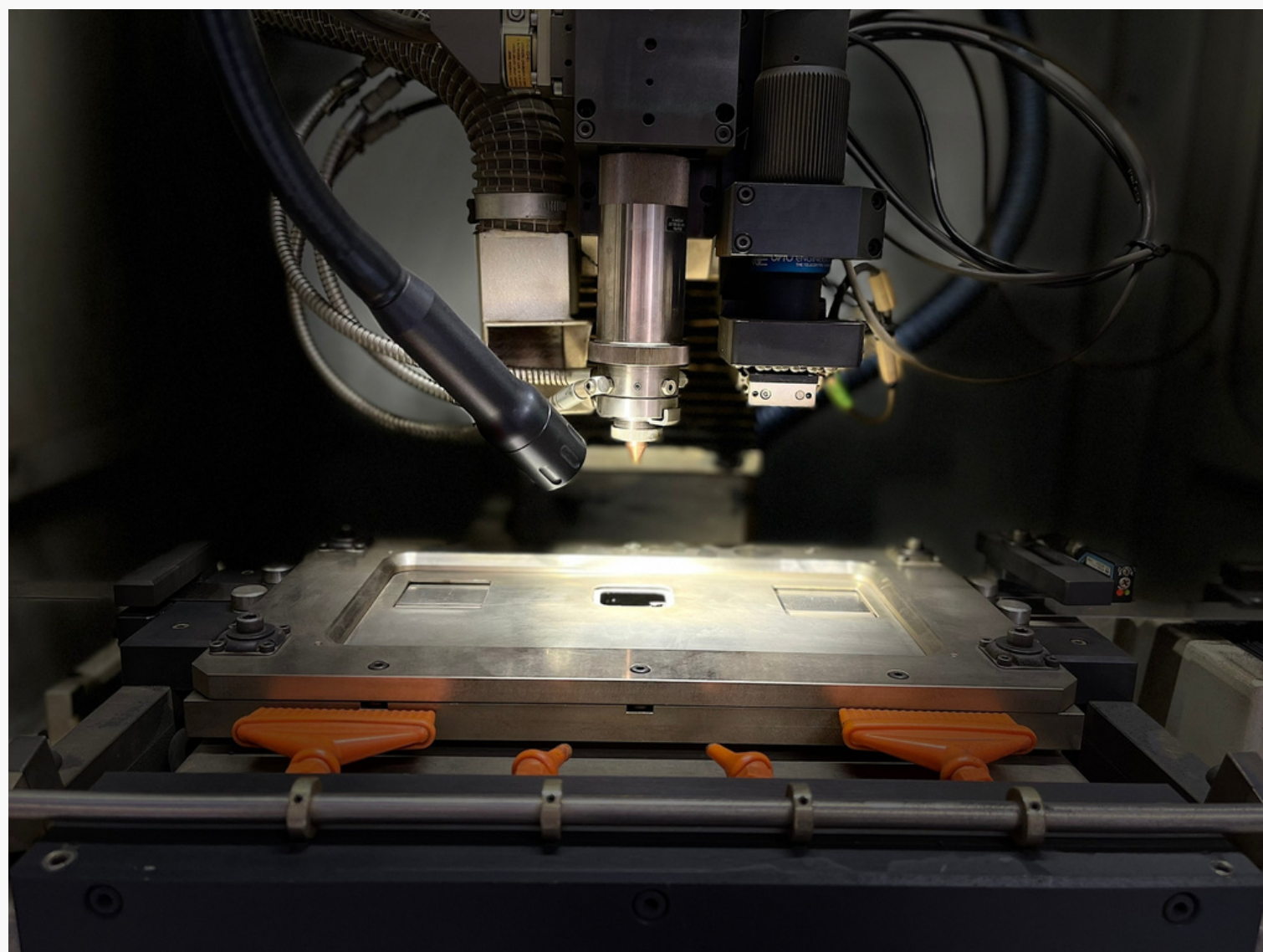
# RAPPORT DE DURABILITÉ 2023

Période : Janvier à décembre 2022

# SOMMAIRE

Message du Directeur	3
Quelle année !	4
Méthodes & approches	5
Parties prenantes	6
Matrice de matérialité	7
Principaux enjeux	8
Team RSE	9
Objectifs de développements durables	10
Impact 1 - Ergonomie	13
KPI - Santé & Sécurité	18
Impact 2 - Formation	19
KPI - Domaine social	20
Impact 3 - Environnement	21
Bilan Carbone & ses KPI	22
Impact 4-5 - Traçabilité	33
Remerciements & conclusion	35





## Message :

Afin de maîtriser en interne le sujet de la durabilité, nous nous sommes adjoints les services de la société dss+ reconnue mondialement dans le domaine. Avec leur précieux soutien, nous avons pu former notre TEAM RSE et définir toutes les bases de notre politique de durabilité pour les prochaines années.

Nous sommes également fiers d'avoir pu renouveler notre certification ecovadis en améliorant notre score et d'avoir pu intégrer le répertoire Swiss Triple Impact (STI) avec des engagements clairs, concrets et mesurables.

Nous espérons que vous retrouverez dans notre rapport 2023 tout les éléments démontrant notre engagement en faveur du développement durable.

**Alain Sierro**  
**Directeur Général**

# QUELLE ANNÉE !

## Rappel

En 2021, nous avons obtenu la certification RJC COP et ECOVADIS GOLD.

Ecovadis étant une certification annuelle, nous avons obtenu, une nouvelle fois, la mention "Gold" en décembre 2022.

Pour RJC, notre certification COP passée en 2020 est valable jusqu'en 2023.

Nous avons obtenu la certification COC en 2022 valable jusqu'en 2025.

Cette certification relève le niveau de traçabilité et d'approvisionnement de l'or.

## Démarche RSE

Ces thématiques étant nouvelles, la Direction relève un nouveau challenge et débute un management RSE grâce à un accompagnement avec la société dss+.

Durant toute l'année 2022, nos équipes, en collaboration avec dss+, ont identifiés nos parties prenantes, établis une matrice de matérialité, mis sur pied un team, une stratégie, etc.

Afin de concrétiser ces changements, le projet d'intégrer le programme Swiss Triple Impact (STI) est arrivé.

La publication dans leur répertoire a eu lieu en décembre 2022.



## Objectif

L'objectif principal de ce rapport est de partager des informations sur les impacts environnementaux, sociaux et économiques des activités de Fraprolux Swiss SA.

## Principe

Notre démarche de Responsabilité Sociale et Environnementale (RSE) se veut, sur la base d'une amélioration continue.

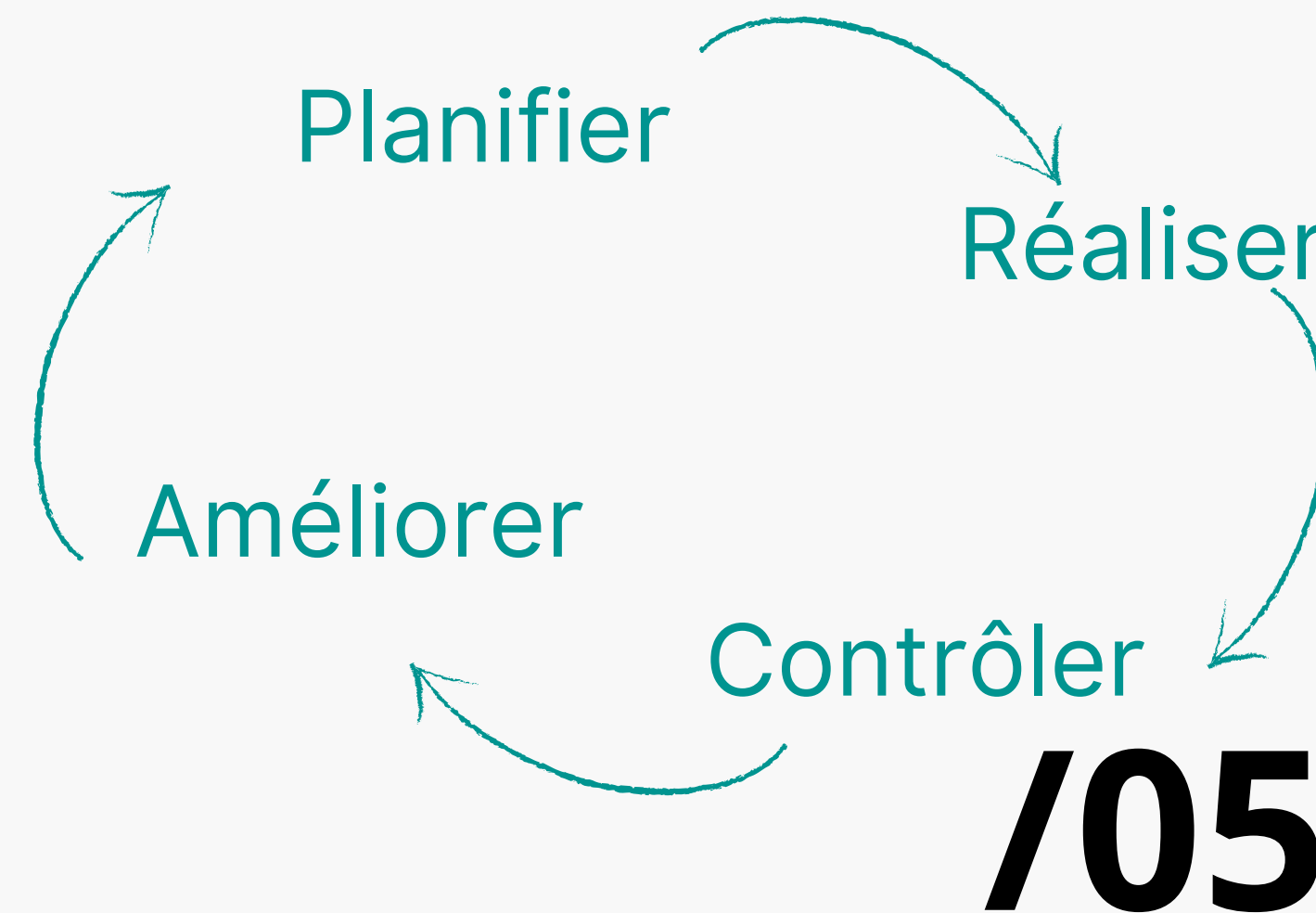
## Domaine d'application

Nos parties prenantes et leurs enjeux étant définis via notre matrice de matérialité, c'est sur ces domaines que le rapport est établi.

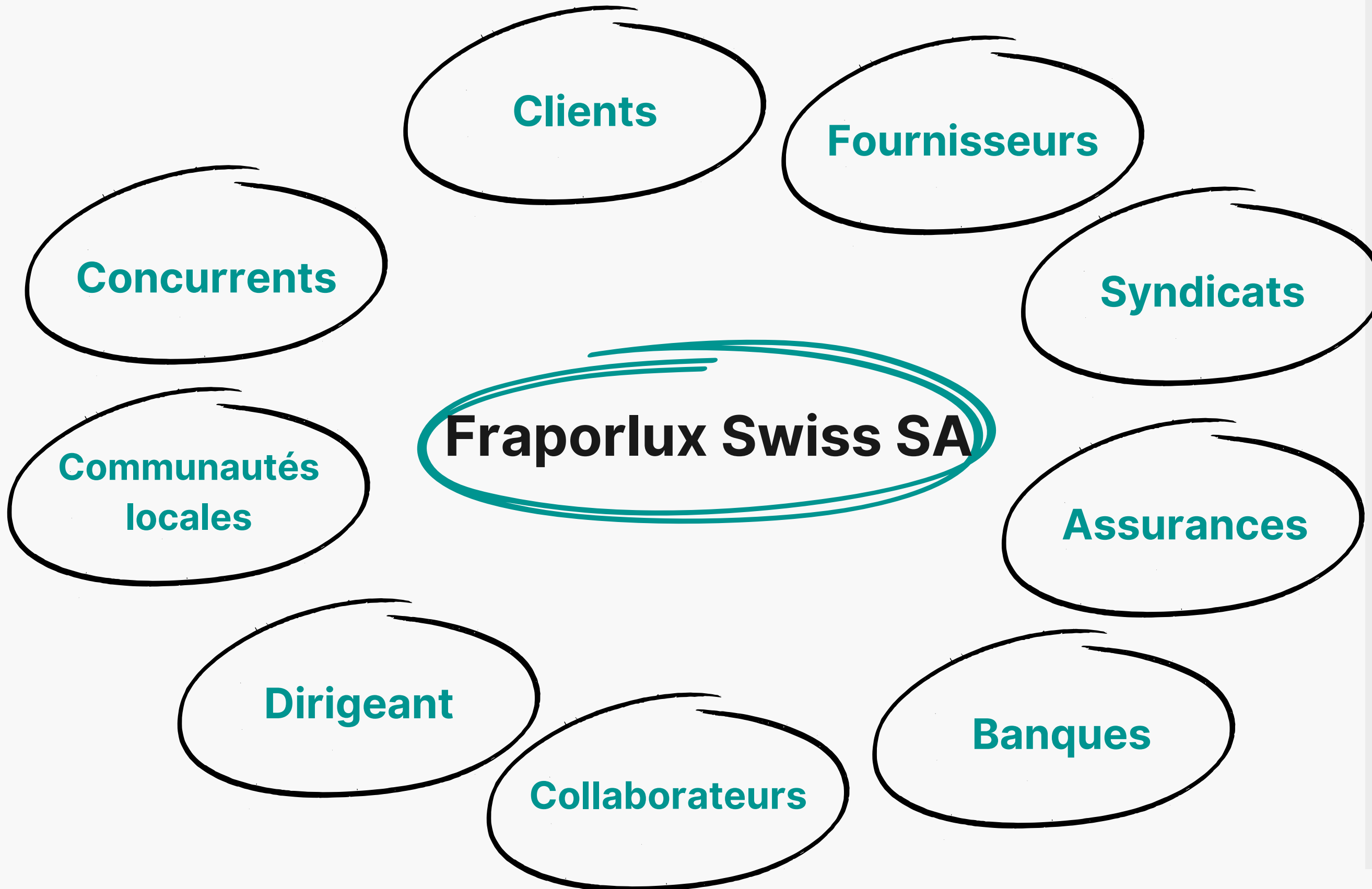
## Retour

Nous sommes à l'écoute de tous les retours qu'il pourrait y avoir concernant ce rapport, car notre but est d'affiner, au mieux, les besoins de tous.

# Méthodes & approche



# Parties prenantes



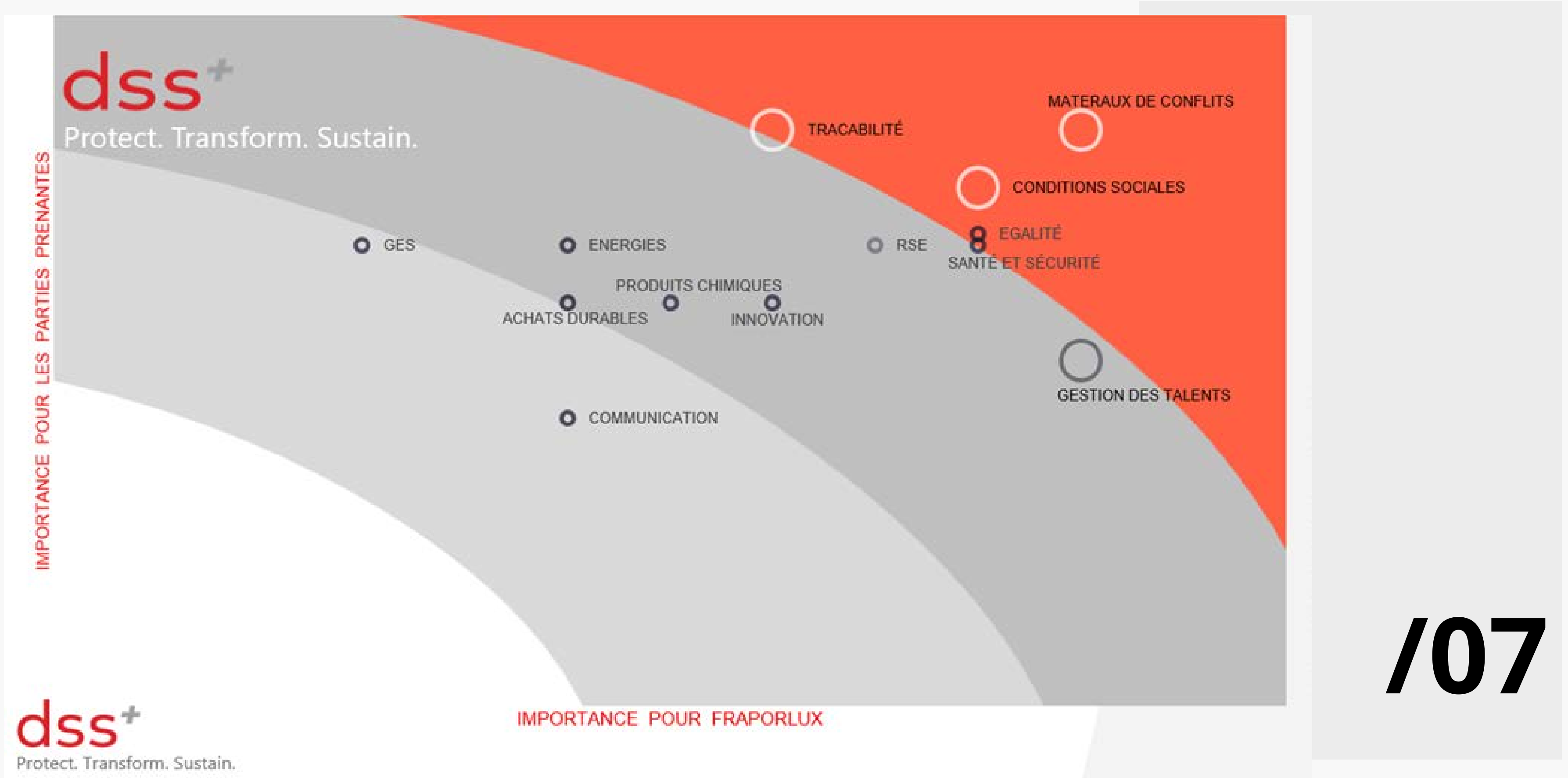
## Identification

Nous avons identifié nos parties prenantes et établi l'influence qu'elles peuvent avoir sur notre société mais également l'influence que nous pouvons avoir.

Nous avons ouvert le dialogue avec plusieurs d'entre-elles dans le but de déterminer les enjeux de chacune et d'établir une matrice de matérialité.

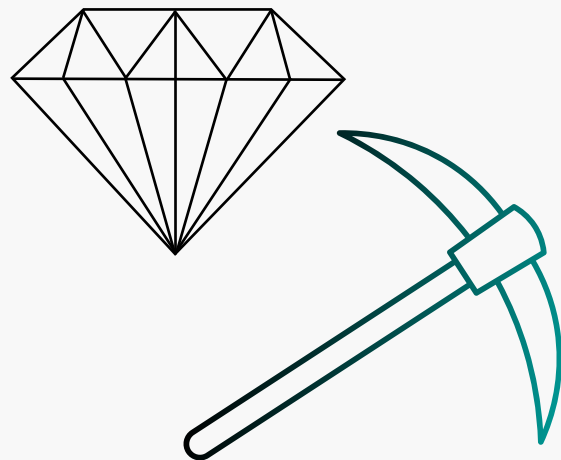
# /06

# Matrice de matérialité



# Principaux enjeux

Matériaux  
de conflits



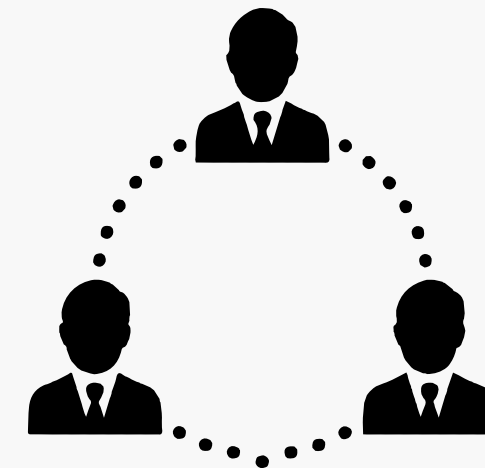
Conditions  
sociales



Traçabilité



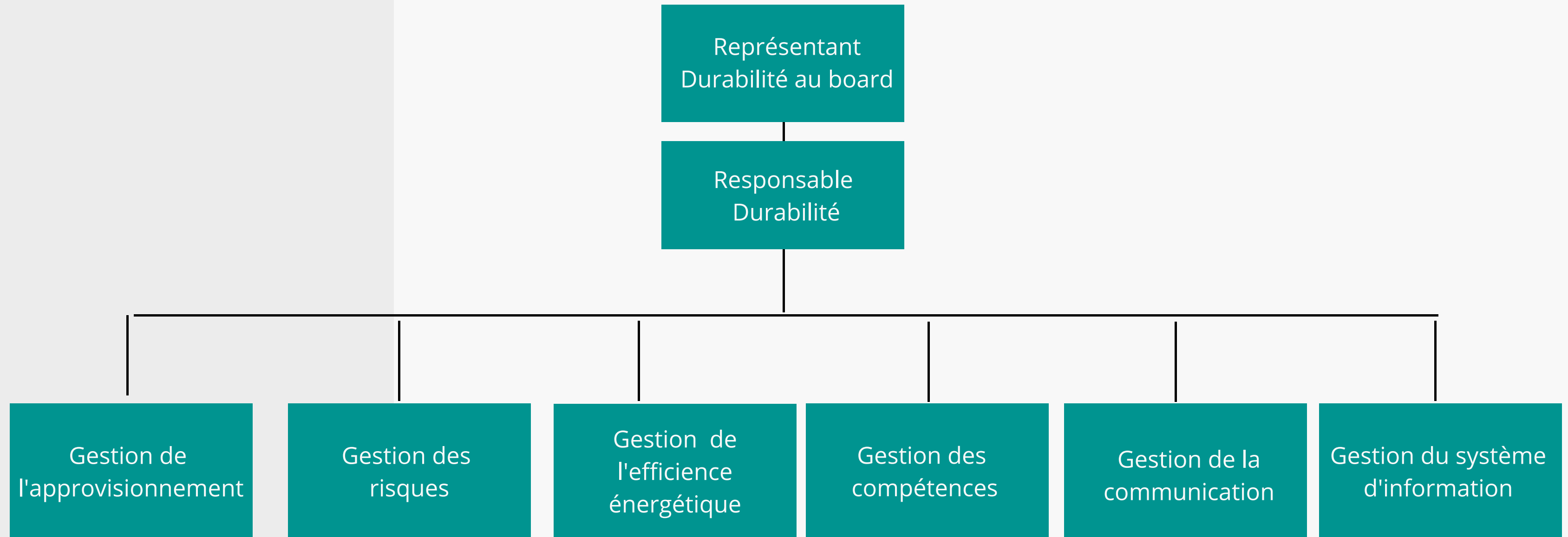
Gestion  
des talents





/09

# TEAM RSE



# Objectifs de Développement durables (ODD)

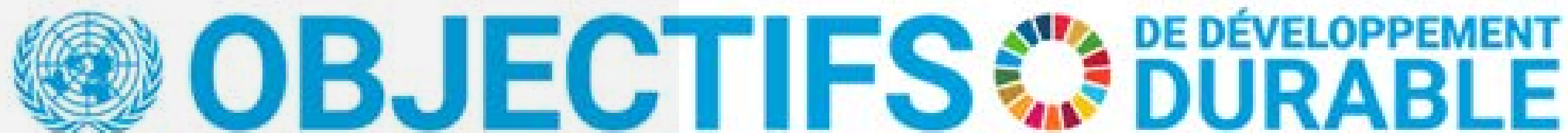
“

**Soyez le changement que vous voulez voir dans le monde**

*(Gandhi)*

C'est à travers cette vision que Fraporlux Swiss SA a décidé de s'engager grâce aux objectifs de développement durables (ODD).

/10

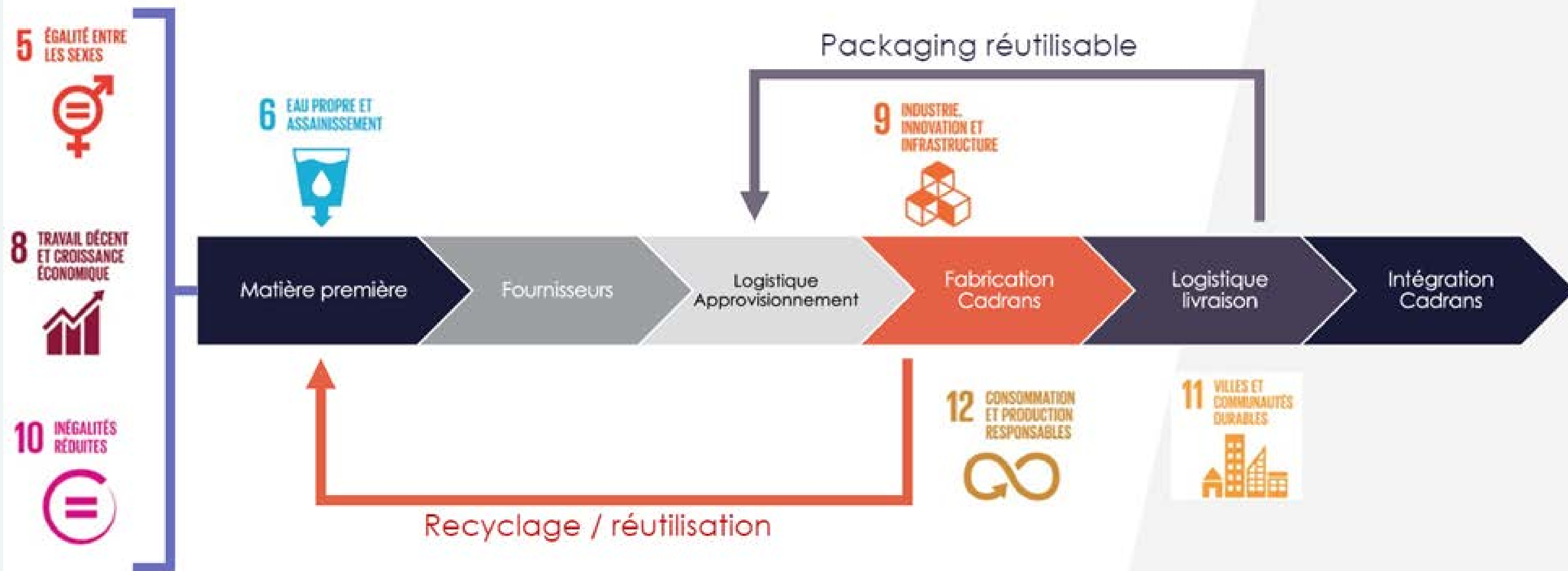


# Définir sur quels ODD, nous avons de l'impact



SWISS  
triple impact

## Chaine de valeur FRAPORLUX

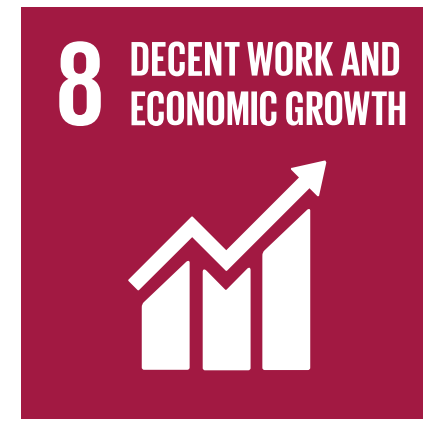




THE GLOBAL GOALS

# ODD Priorisés

/12



# IMPACT 1

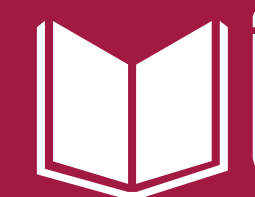
8 DECENT WORK AND  
ECONOMIC GROWTH



3 GOOD HEALTH  
AND WELL-BEING



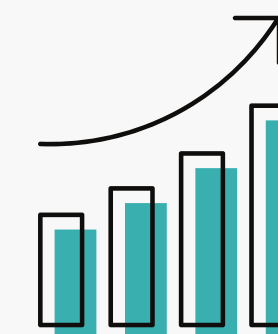
4 QUALITY  
EDUCATION



D'ici 2027, 100 % de nos employé.e.s bénéficient d'un poste de travail adapté à la morphologie de chacun.e afin d'augmenter leur bien-être et santé sur le lieu de travail, et nous obtenons la certification Friendly Work Space\*.

/13

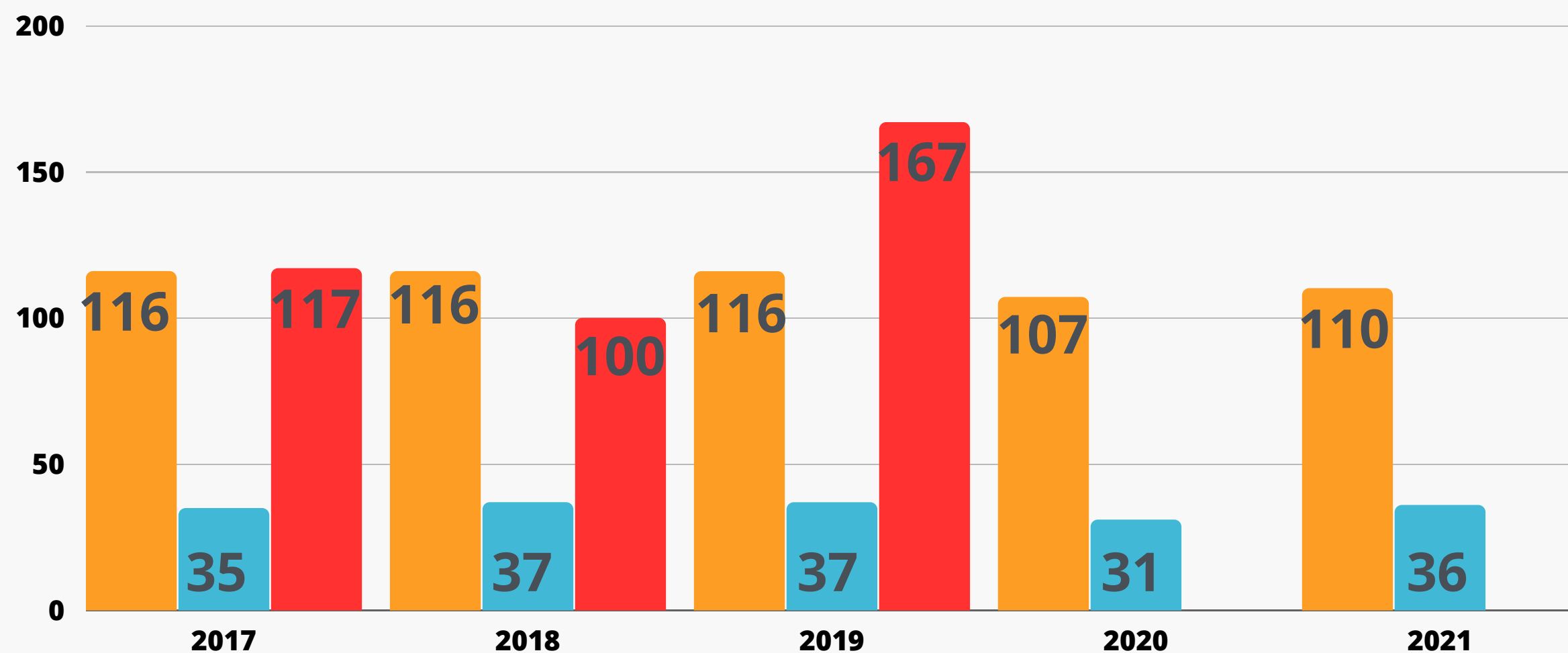
\* Selon l'analyse du SECO recommandée dans l'Ordonnance 3 de la Loi sur le Travail, avec un conseil personnalisé annuel pour tous.les nos employé.e.s dans l'artisanat, la production industrielle et les secteurs administratifs.



## Accidents professionnels

SOURCE : UNFALLSTATISTIK.CH

Nombre de cas reconnus à la SUVA / 1000  
travailleurs à temps plein

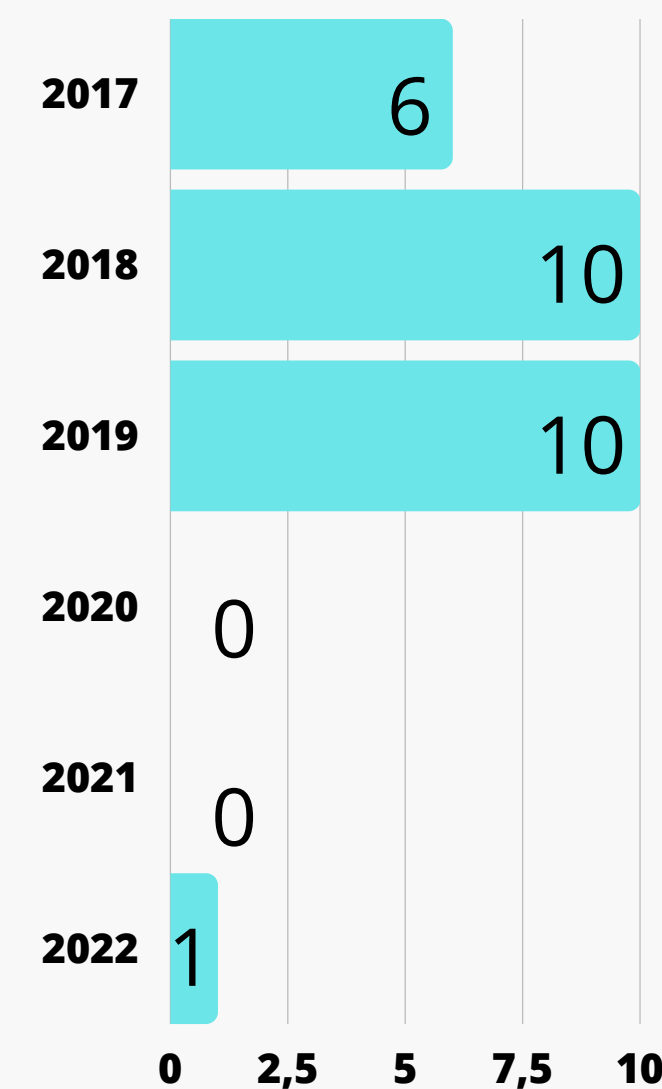


**SUVA = Général**

**Classe 15 D = Microtechnique et technique médicale, électrotechnique - 80 travailleurs.euses**

**Fraporlux Swiss SA**

### nb de cas



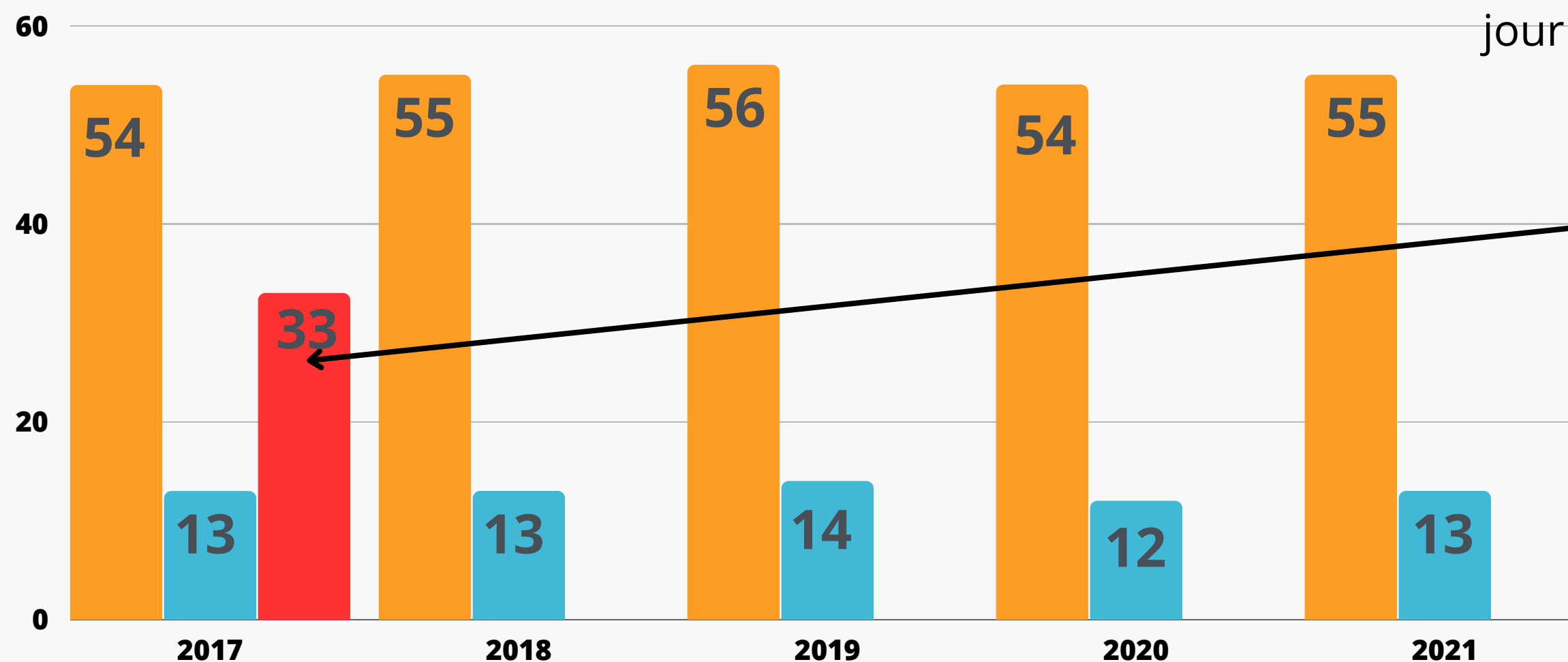
## Accidents professionnels

SOURCE : UNFALLSTATISTIK.CH

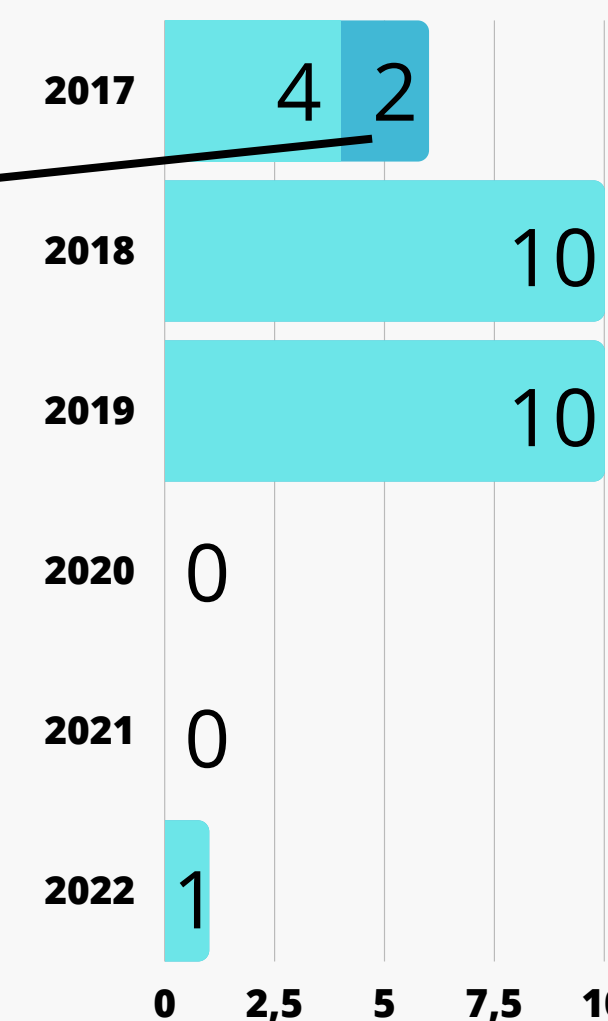
En 2017, 2 cas ont nécessité des indemnités journalières. Ce qui donne une statistique de 33 cas / 1000 travailleurs.

Depuis 2018, aucun cas n'a nécessité d'indemnité journalières de la SUVA.

### Nombre de cas avec indemnités journalières SUVA / 1000 travailleurs à temps plein



### nb de cas



SUVA = Général

Classe 15 D = Microtechnique et technique médicale, électrotechnique - 80 travailleurs.euses

Fraporlux Swiss SA

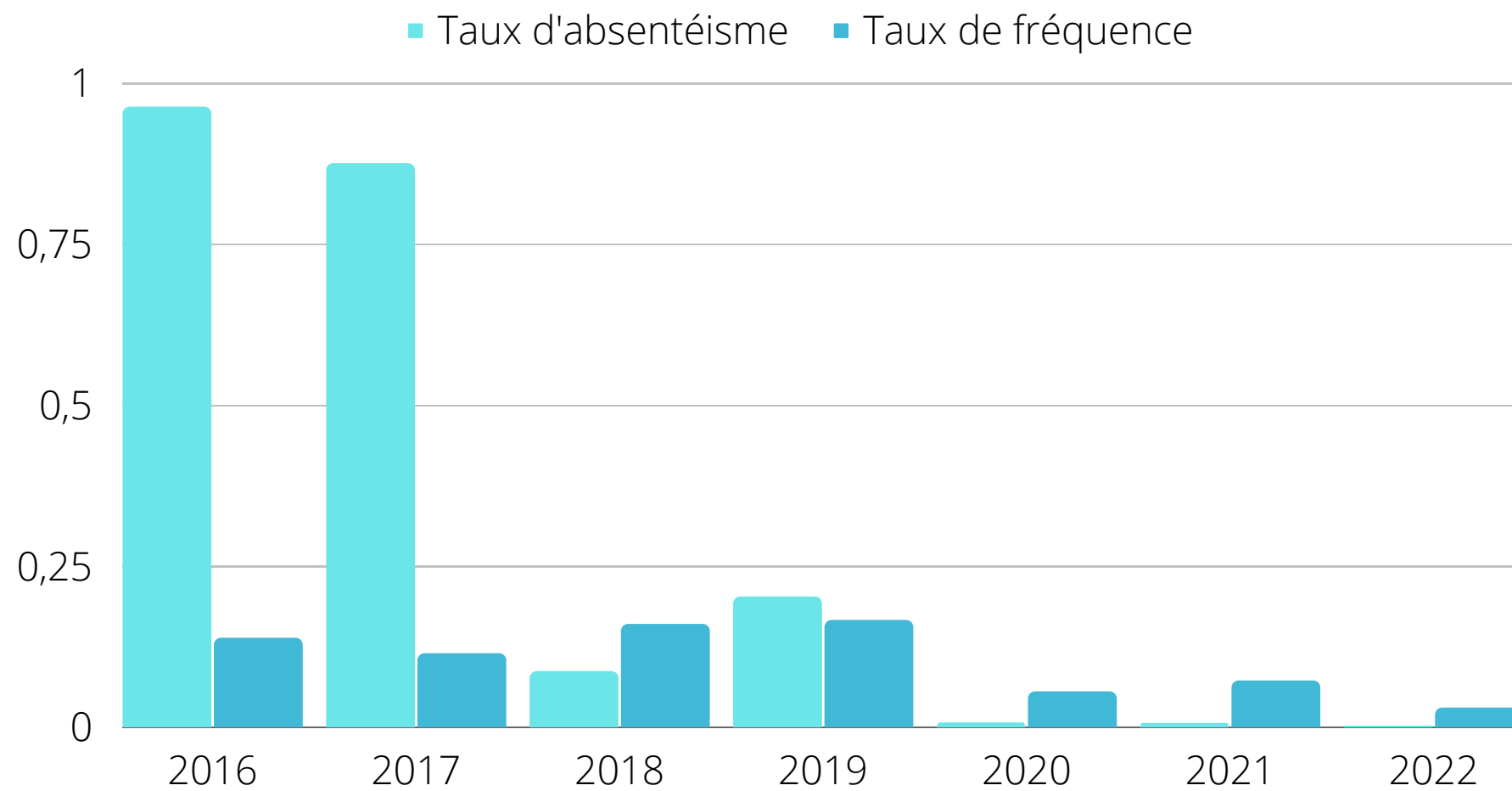
sans indemnité journalière  
avec indemnité journalière

# INDICATEURS - SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

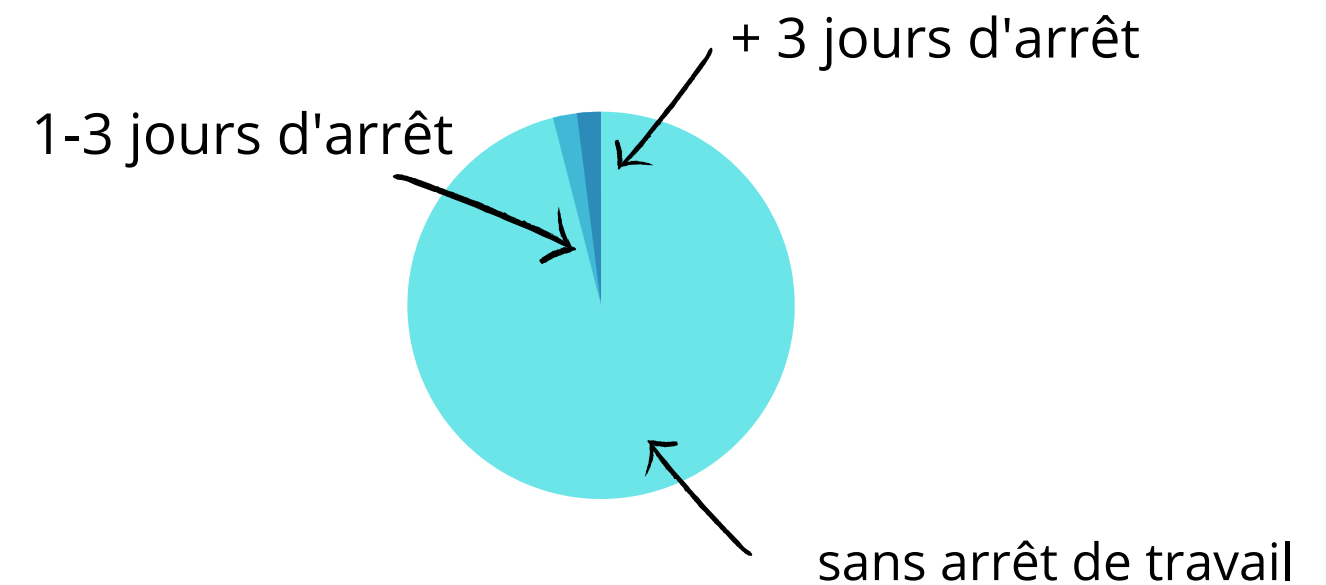
PAR 1'000 HEURES TRAVAILLÉES

/16

Accidents, presque'accidents  
et maladies **professionnelles**



Par les mesures préventives mises en place et la formation de nos collaborateurs.trices, nous avons fortement diminué le taux de fréquence et le taux d'absentéisme depuis 2016.



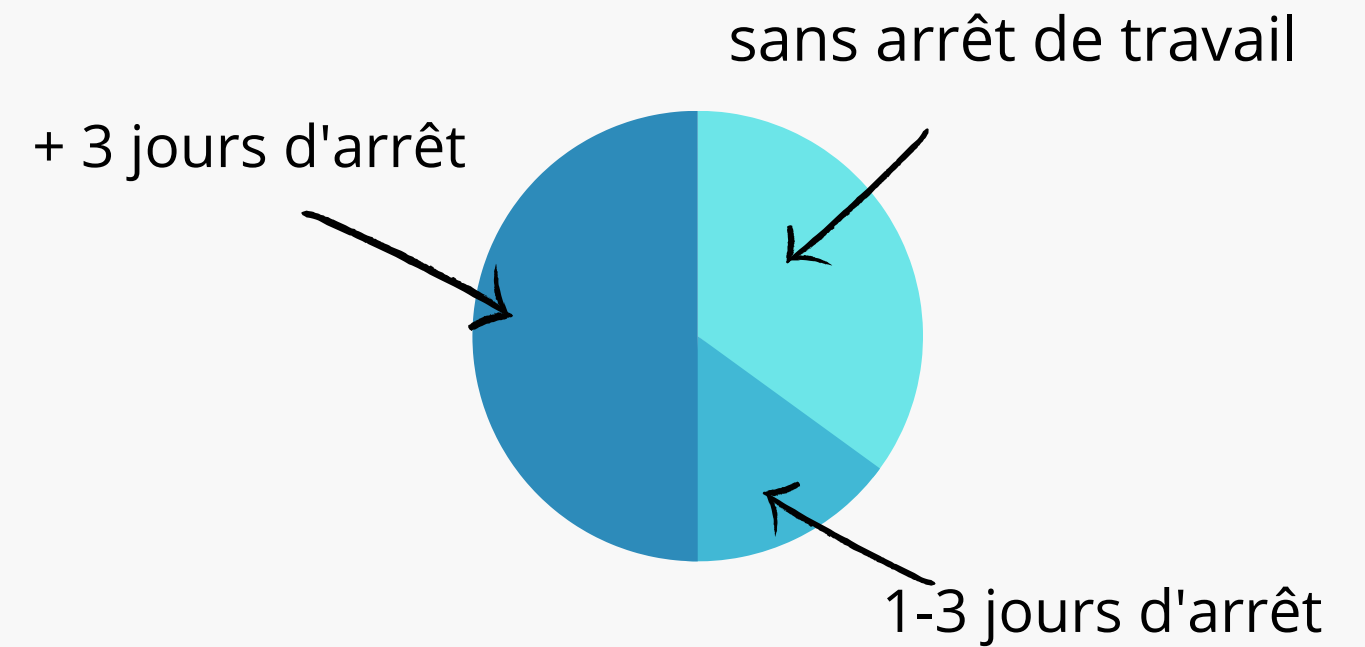
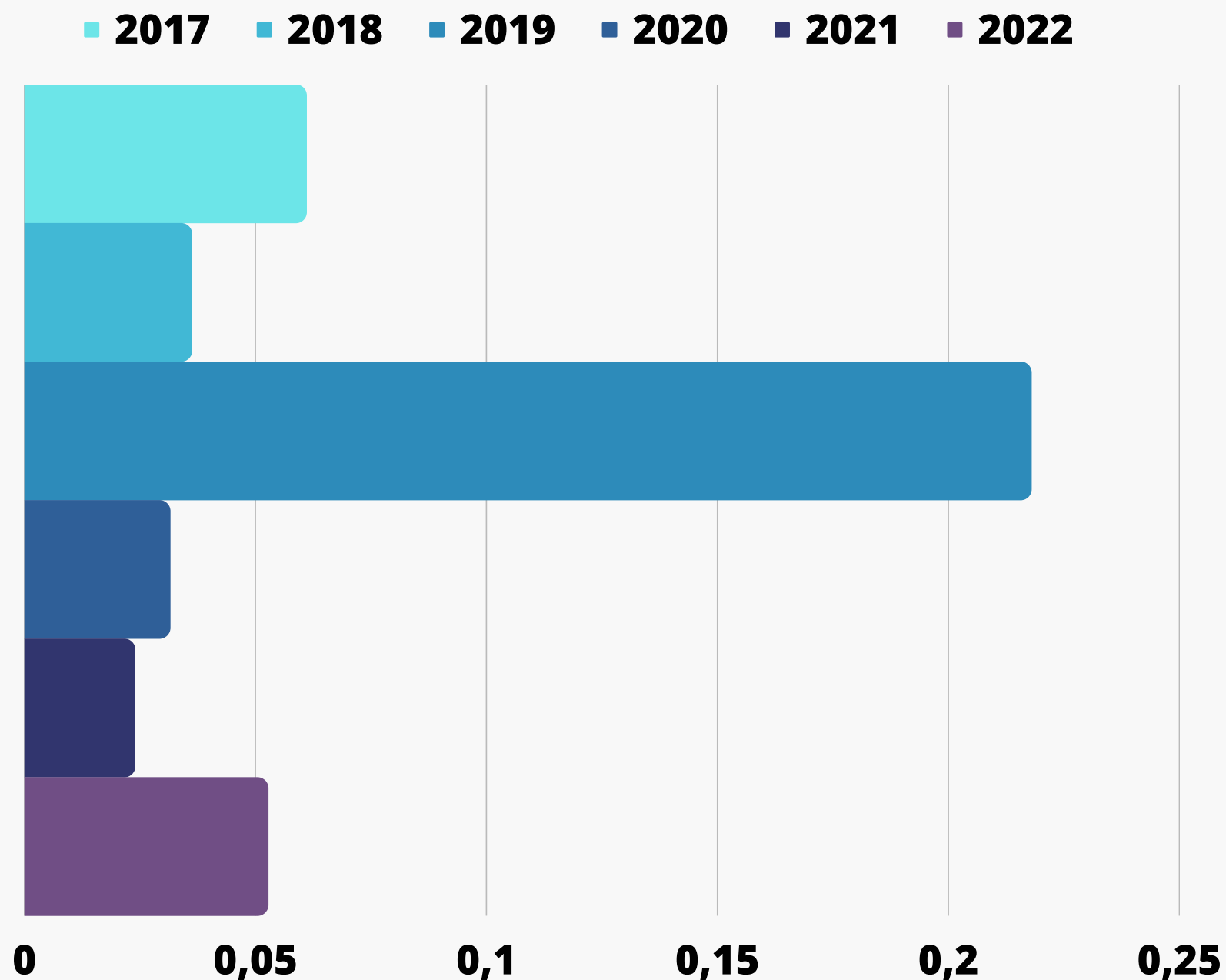


# INDICATEURS - SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

PAR 1'000 HEURES TRAVAILLÉES

## Accidents **non professionnels**

/17

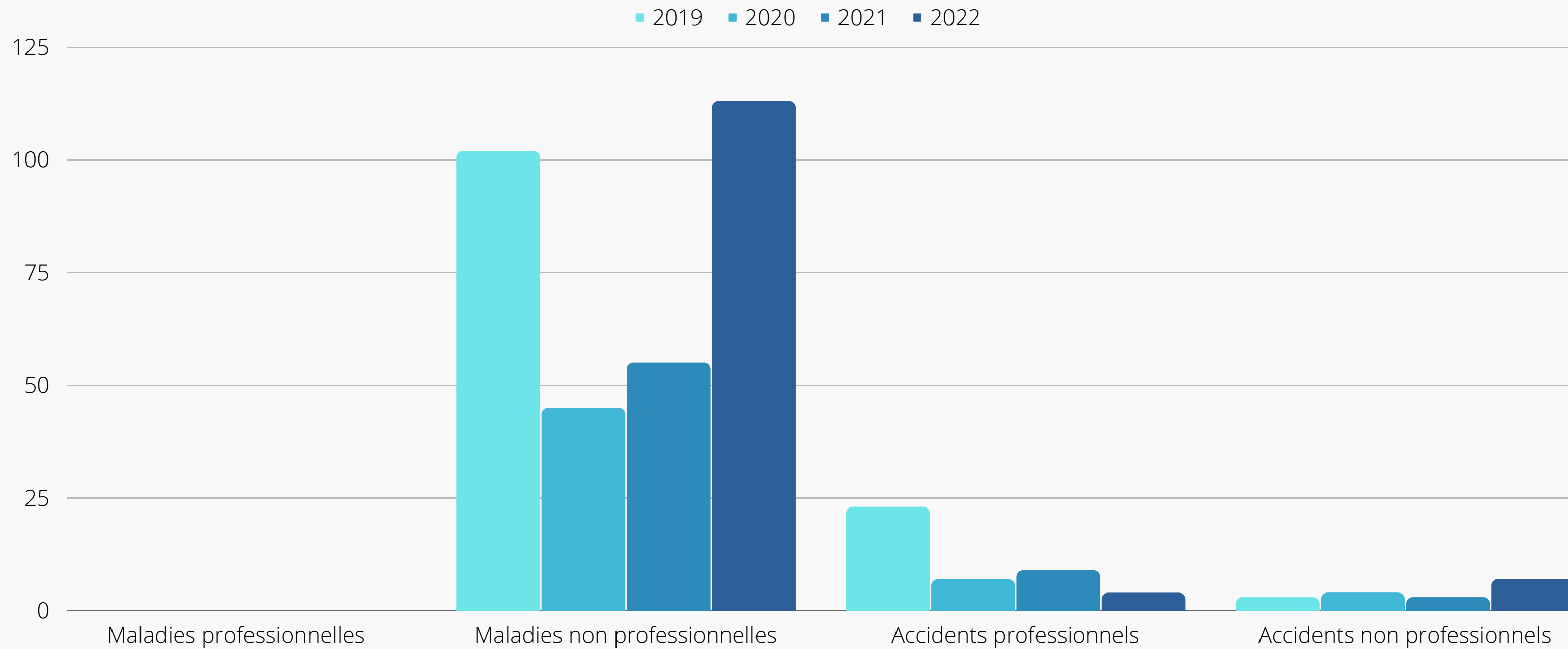


Afin de permettre à nos collaborateurs.trices d'effectuer leurs activités extra-professionnelles en toute sécurité, nous continuons de mener des campagnes de prévention dans le but de les informer sur les risques encourus.

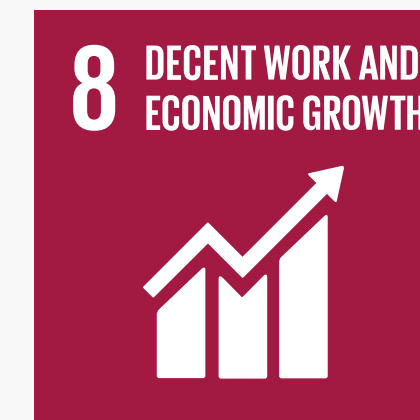
# INDICATEURS - SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

## NOMBRE DE CAS PAR ANNÉE

/18

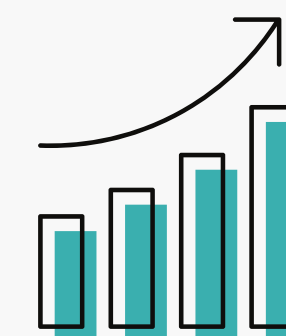


# IMPACT 2



D'ici 2024, 100 % de nos employé.e.s sont formé.e.s en matière de durabilité selon les Objectifs de développement durable de l'Agenda 2030, atteignant le total de 5 jours annuels de formation par collaborateur.ice\*.

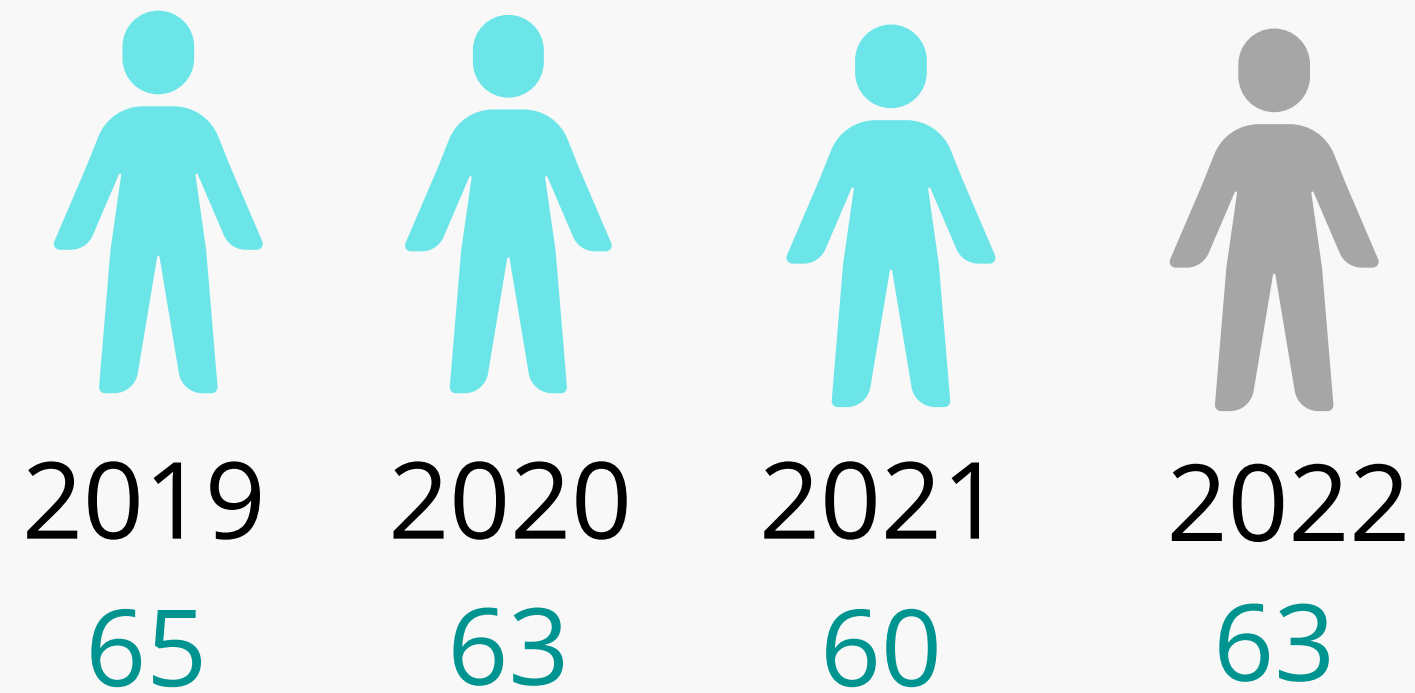
\* Formation intégrée dans l'instruction générale des collaborateur.ices dès 2023 et complétant nos diverses instructions déjà en place dans le domaine de la santé, de la sécurité et des ressources humaines.



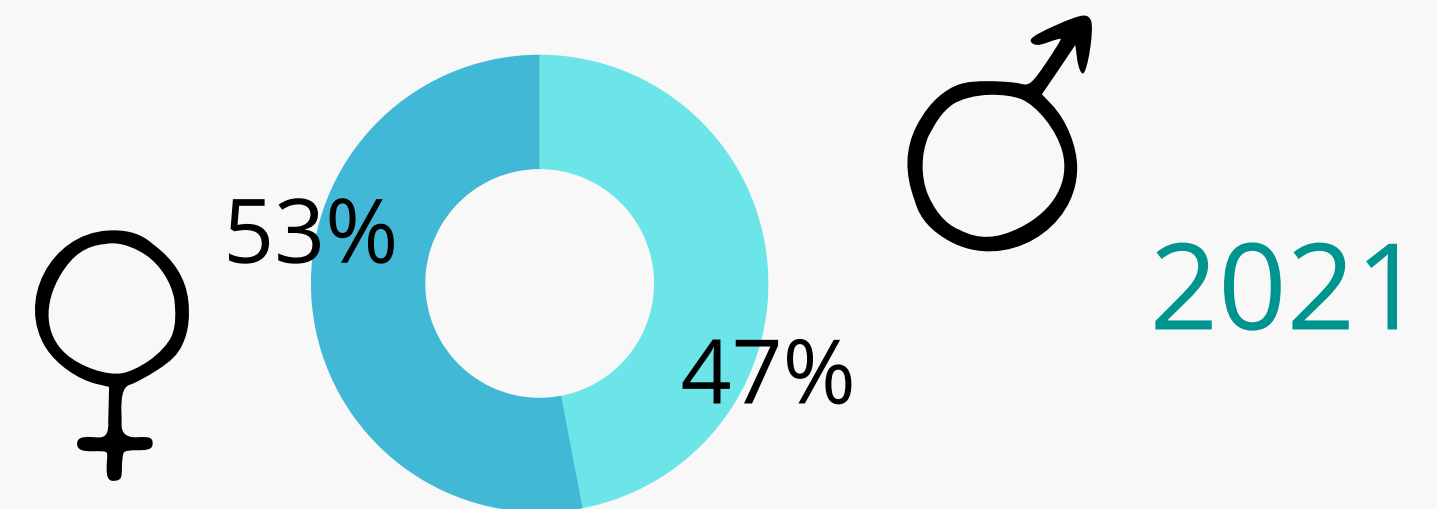
# INDICATEURS LIÉS AU DOMAINE SOCIAL

/20

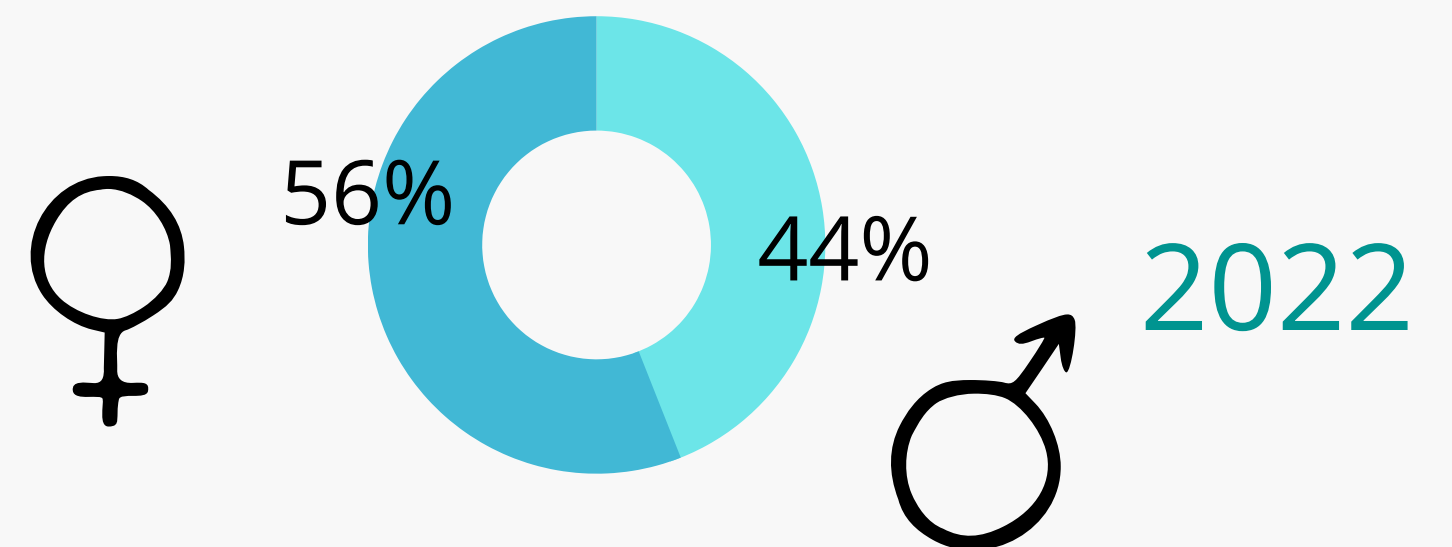
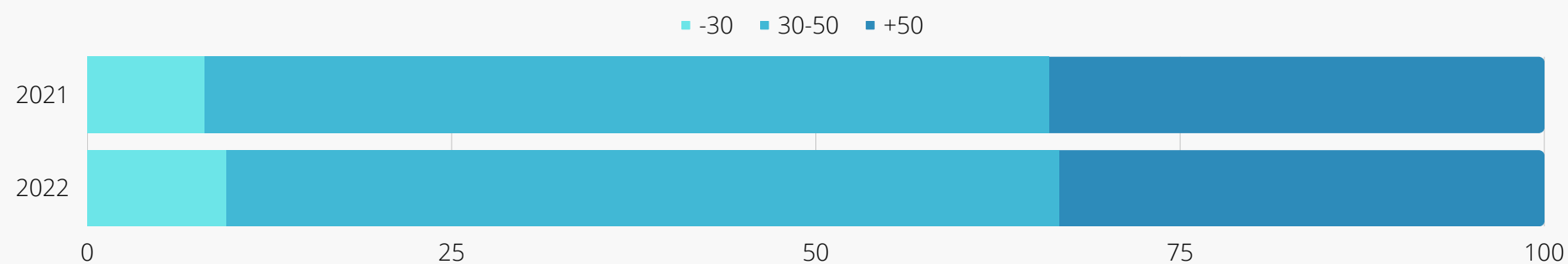
## Nombre moyen de collaborateurs



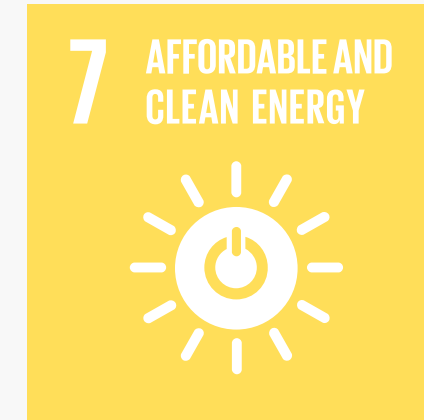
## % femme / homme



## Tranches d'âge

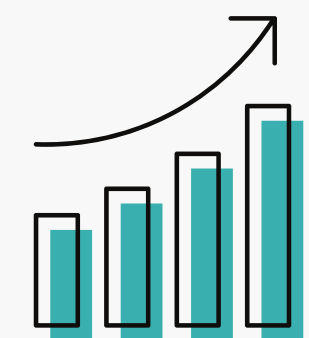


# IMPACT 3



D'ici 2028, nous réduisons de 25 % nos émissions de CO<sub>2</sub> (Scopes 1, 2 & 3) par rapport à 2021 et nous nous engageons dans l'initiative Science Based Targets (SBTi)\*.

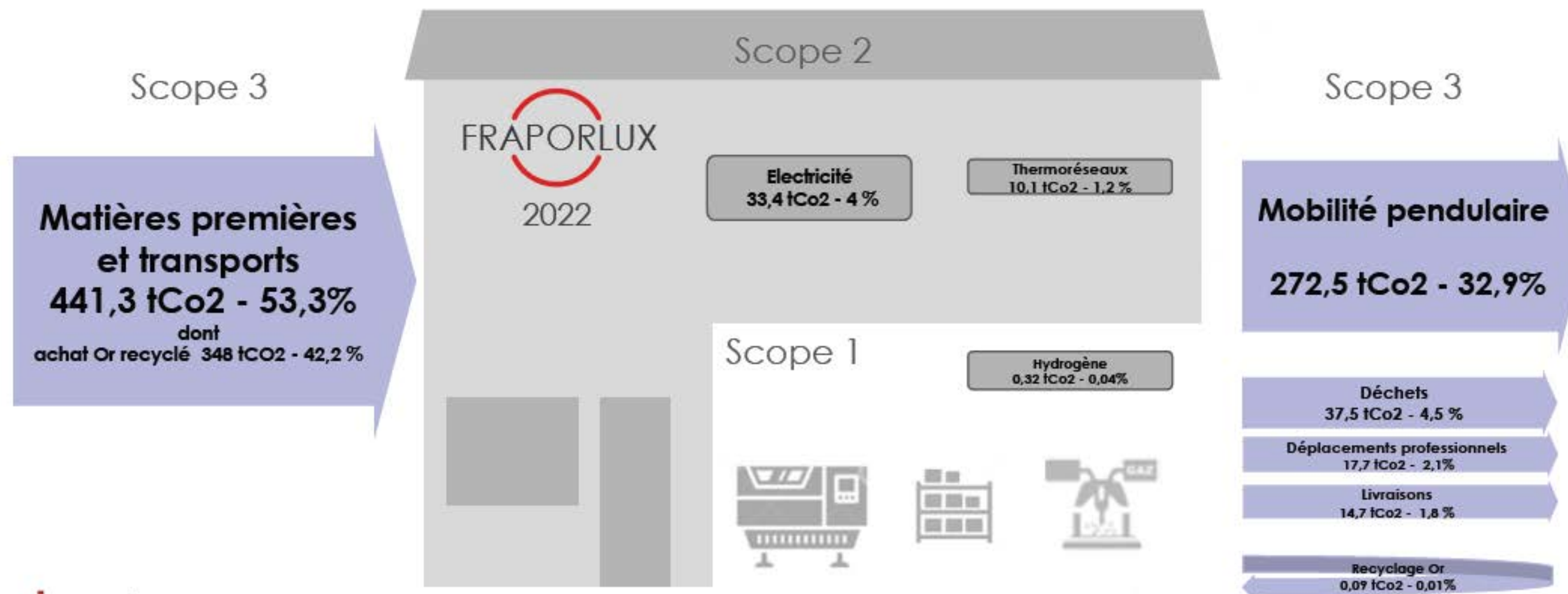
/21



# BILAN CARBONE 2022

# /22

## Bilan Carbone – Global : 827,4 tCo2



**dss+**  
Protect. Transform. Sustain.

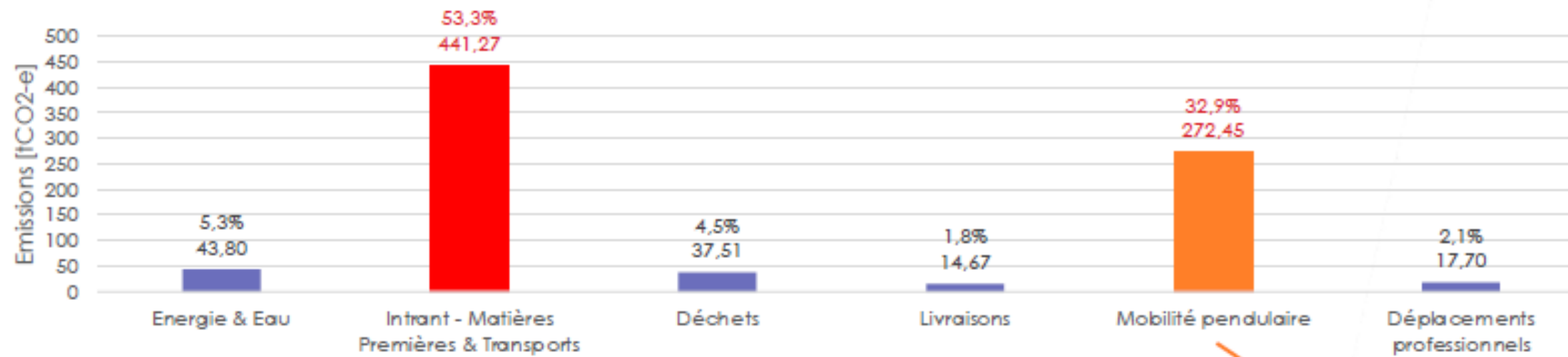
© DSS

Rapport | 2023

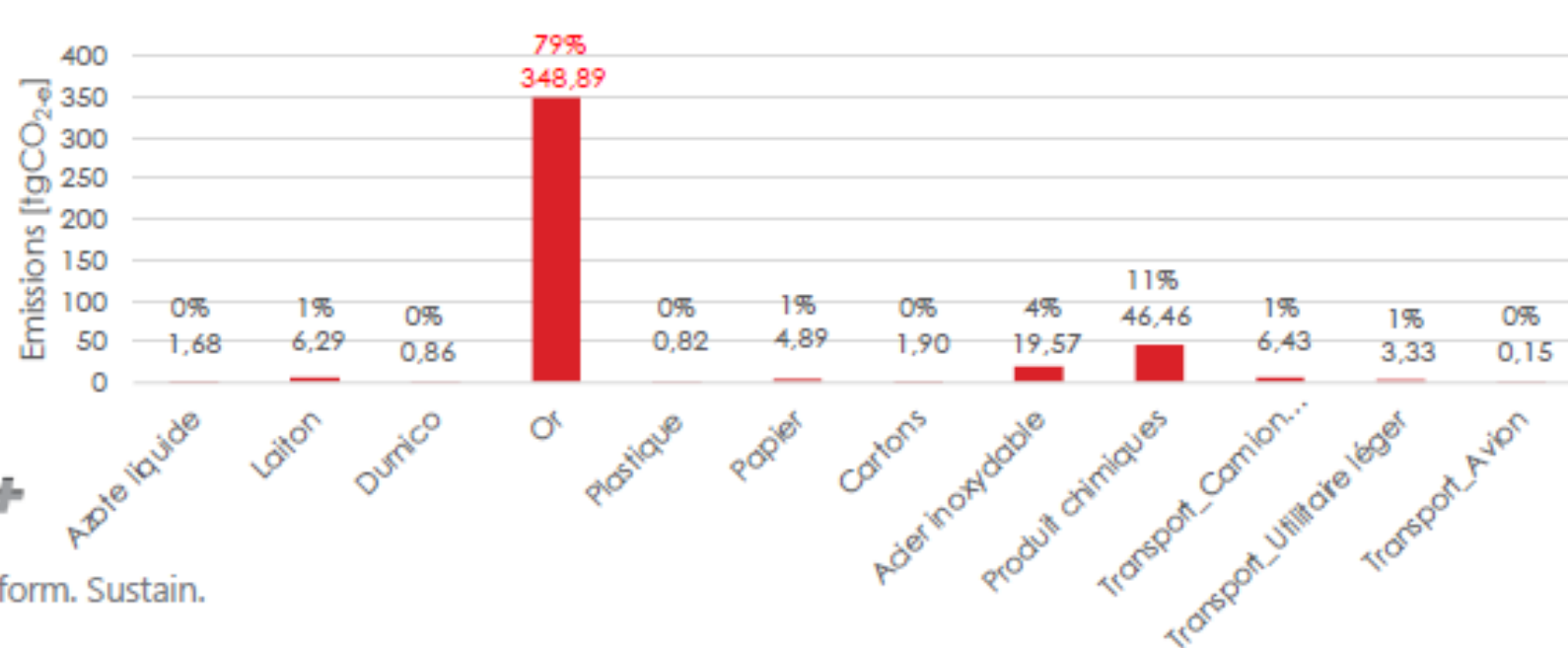
Les informations contenues dans ce document sont fournies " en l'état " et ne sont pas destinées à constituer un conseil professionnel ou tout autre type de conseil. Aucune garantie n'est donnée. DSS Sustainable Solutions Switzerland SA ("DSS") ne sera responsable d'aucune perte découlant de ou en relation avec les informations fournies dans ce document ou de leur utilisation. Ce document ainsi que toute information contenue dans le présent document ou fournie dans le cadre ou en relation avec les Prestations, sont confidentiels et sont la propriété ou sous licence de DSS ou de ses sociétés affiliées. Lesdits informations, et toutes les marques, images, logos et noms ("Marques") figurant dans ce document sont la propriété de DSS ou sous licence et ne peuvent être copiées, recopiées, reproduites, traduites, divulguées, adaptées, modifiées ou distribuées ni utilisées à quelque fin que ce soit sans l'autorisation préalable et écrite de DSS. ©DSS Sustainable Solutions Switzerland SA 2022. Tous droits réservés.

## Bilan Carbone - Focus

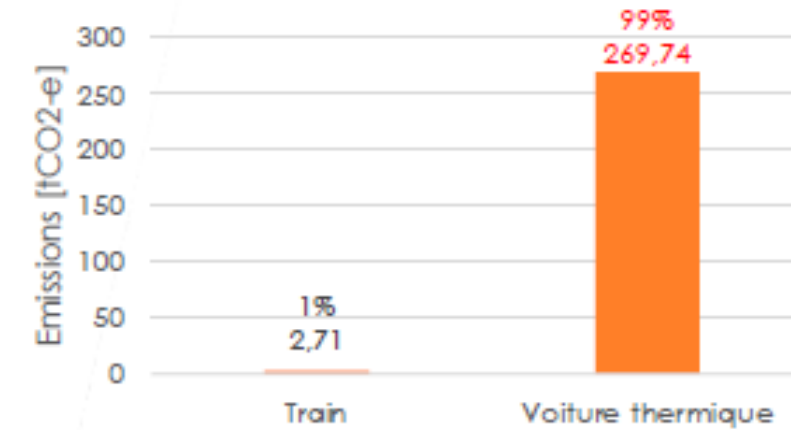
Emissions [tCO<sub>2</sub>-e] de Fraporlux par catégorie pour l'année de référence 2022



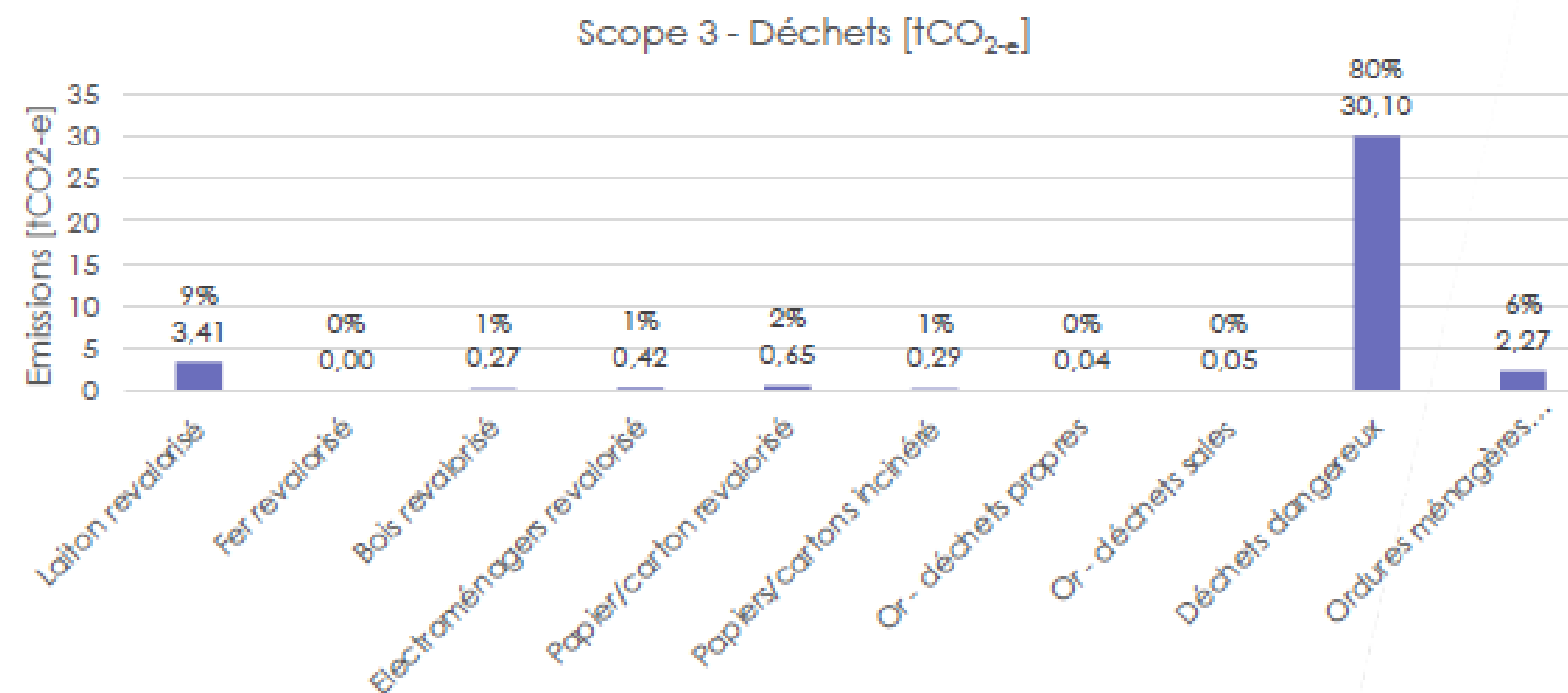
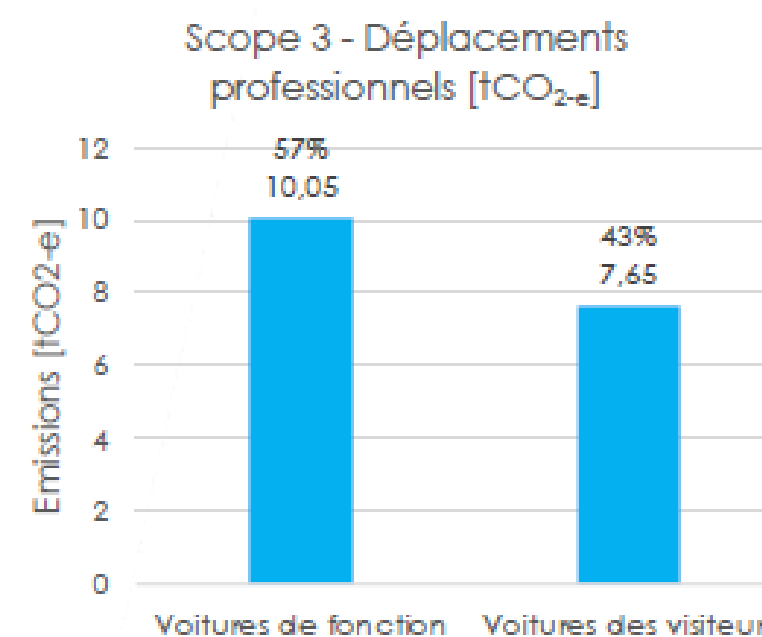
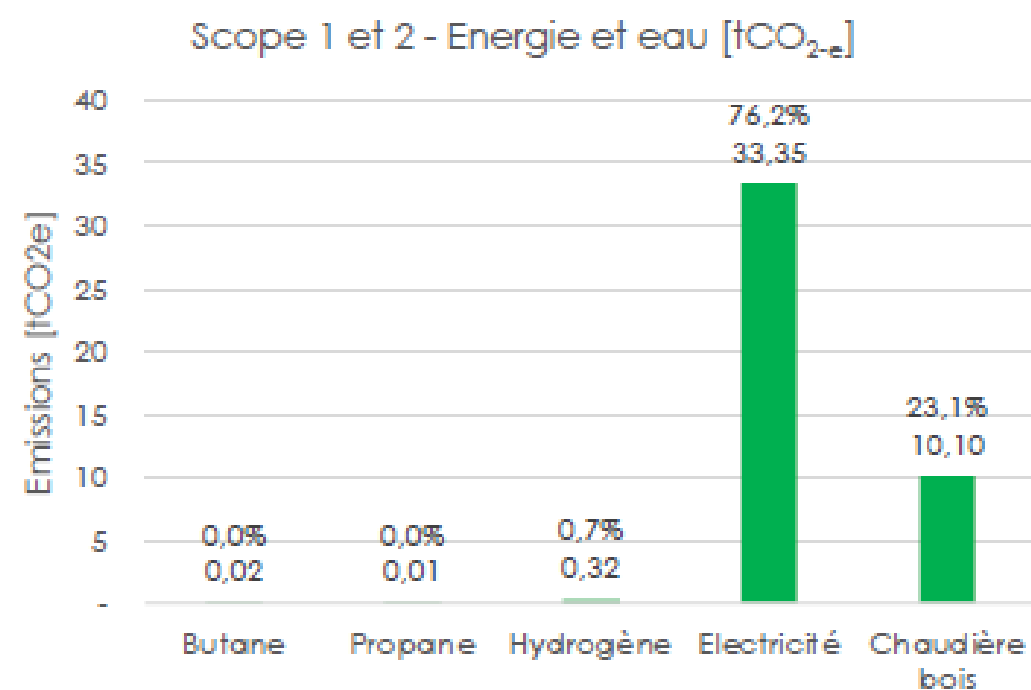
Scope 3 - Achats de matières premières [tCO<sub>2</sub>-e] (Production & Transport)



Scope 3 - Mobilité pendulaire [tCO<sub>2</sub>-e]



## Bilan Carbone – Autres catégories

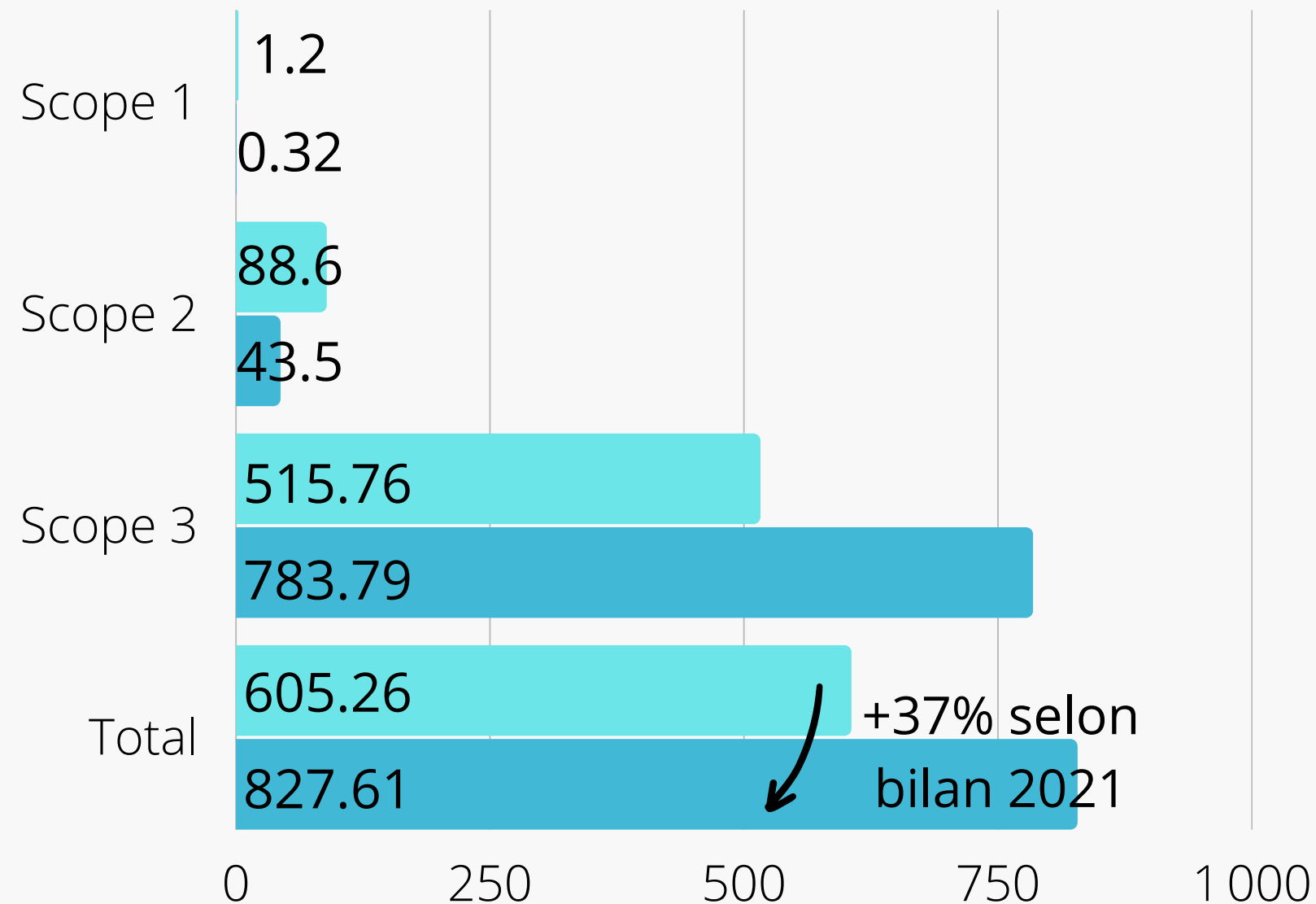




# BILAN CARBONE COMPARATIF

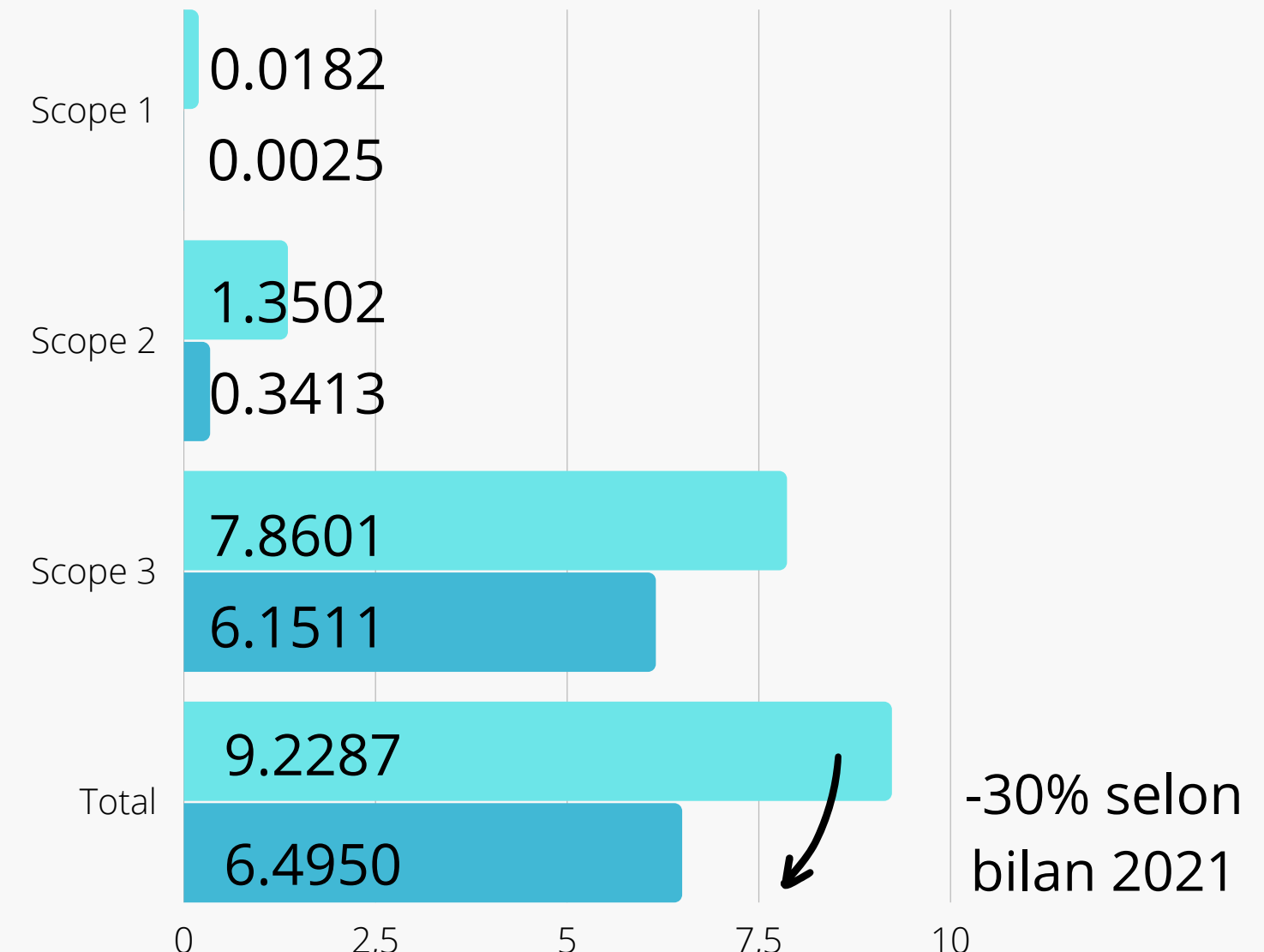
## Tonne de GES total

■ 2021 ■ 2022



## KG de GES par pièce vendue

■ 2021 ■ 2022



# /25

Sur le principe l'objectif initial est atteint, mais espérant pouvoir réduire d'autres facteurs, vous trouverez au prochain slide nos futurs projets.

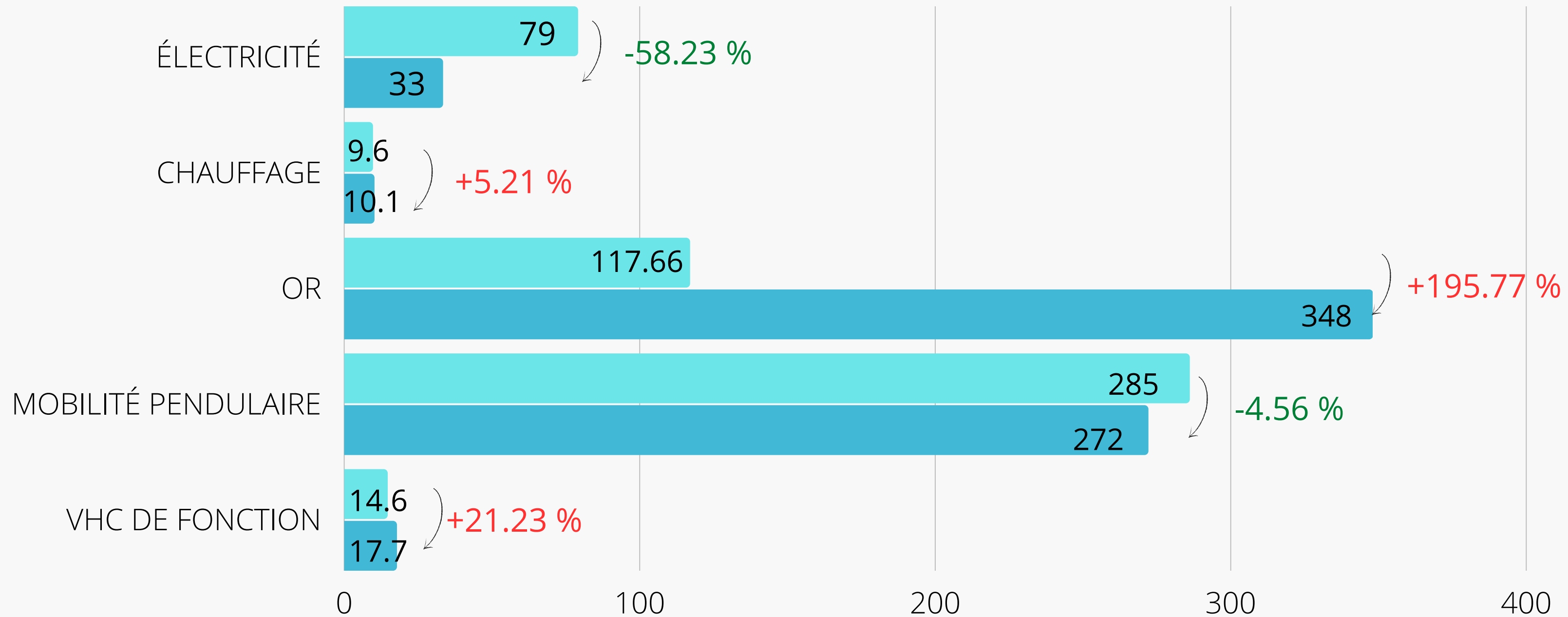
# BILAN CARBONE

## COMPARATIF DES GRANDS CONSOMMATEURS

tonne CO2

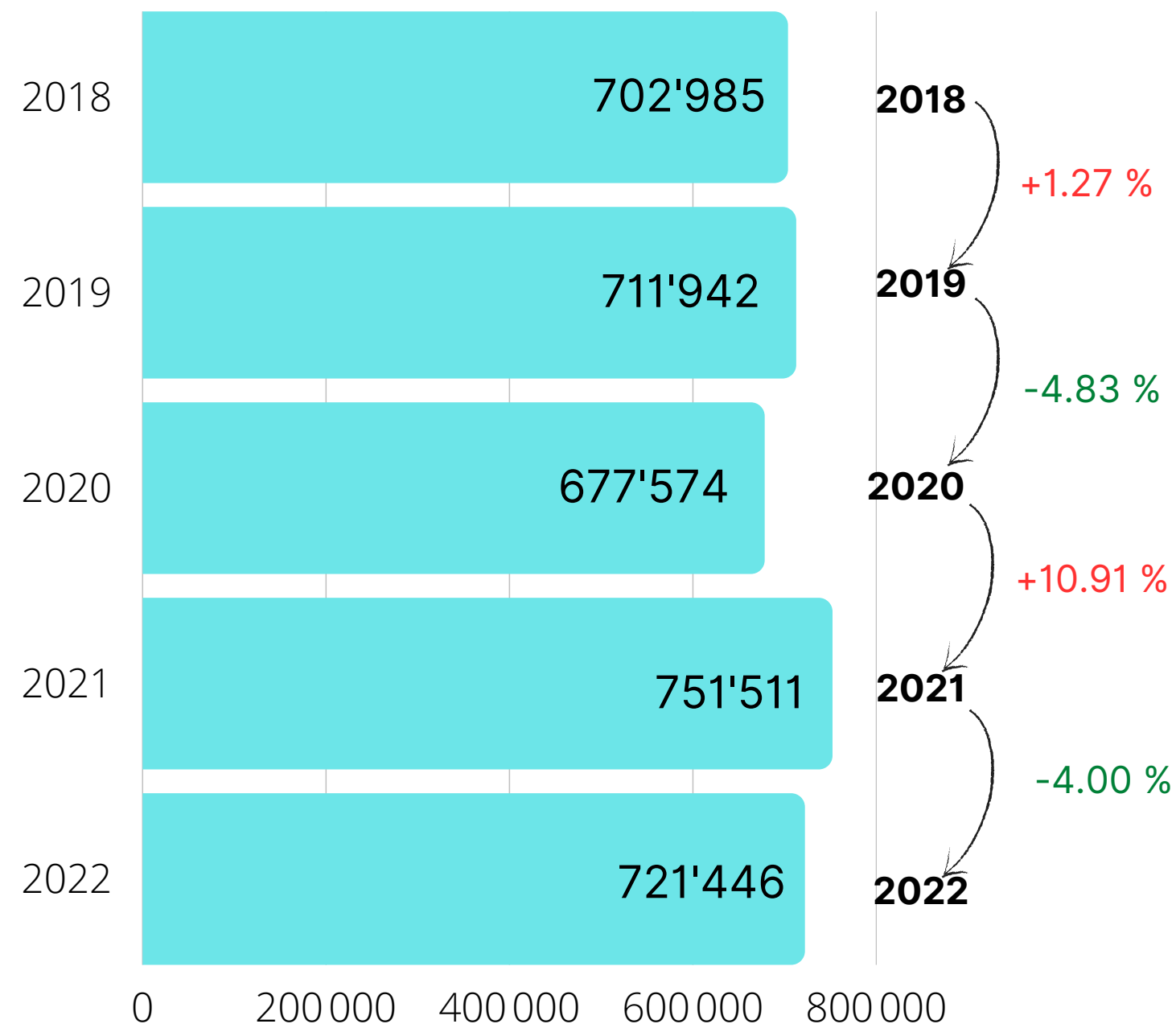
/26

■ 2021 ■ 2022

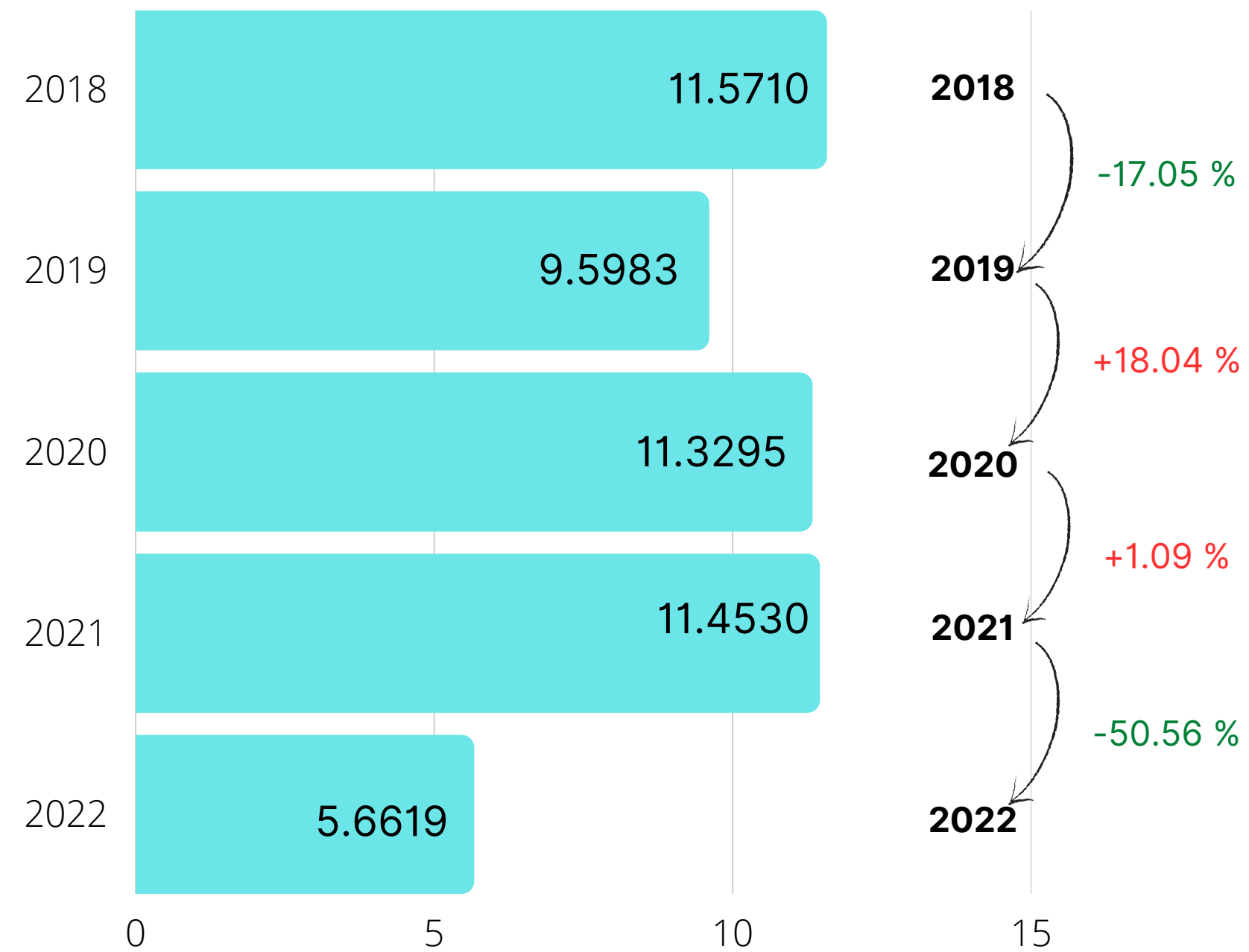


# DÉTAIL - SCOPE 2 - ÉLECTRICITÉ

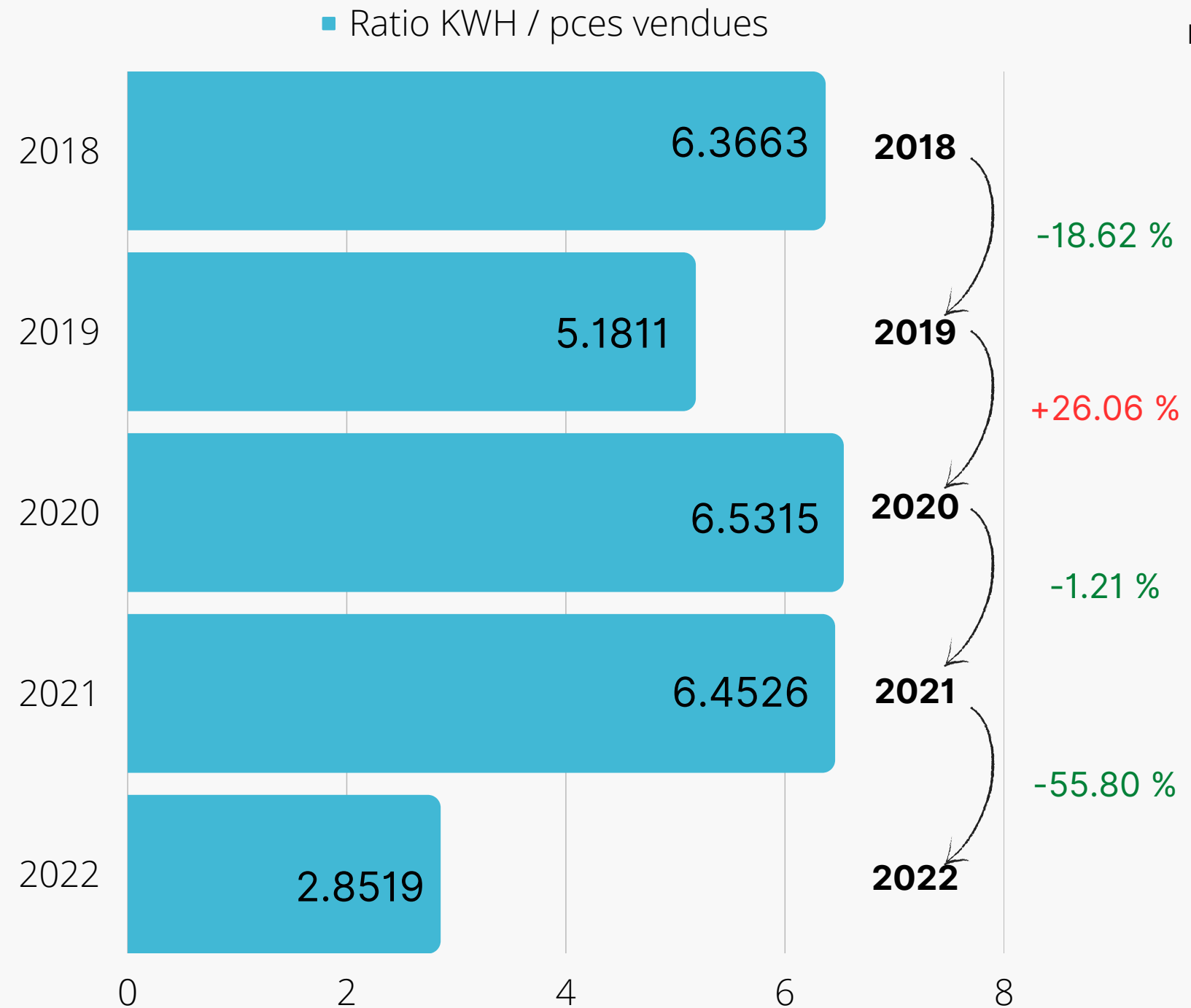
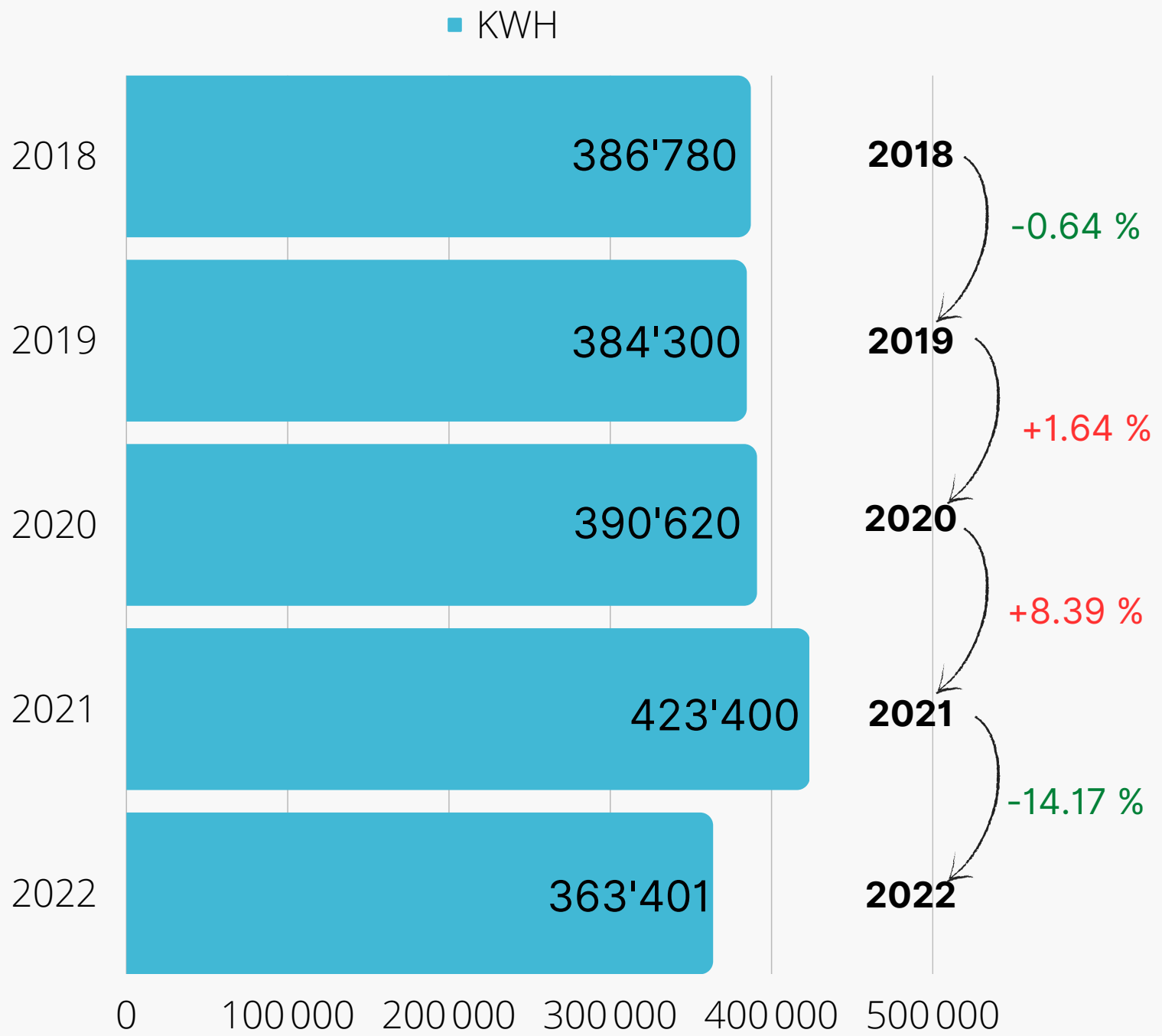
■ KWH électricité



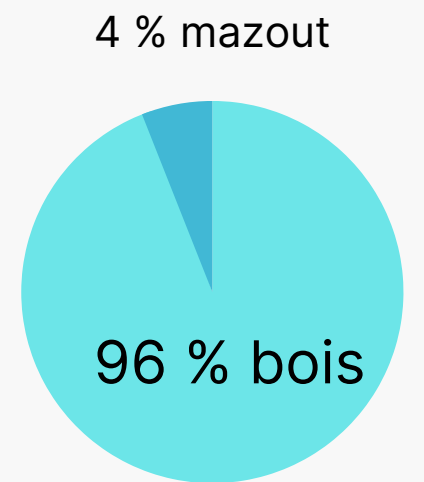
■ Ratio KWH / pces vendues



# DÉTAIL - SCOPE 2 - CHAUFFAGE



2022  
Répartition des combustibles pour le chauffage



# AMÉLIORATION

/29



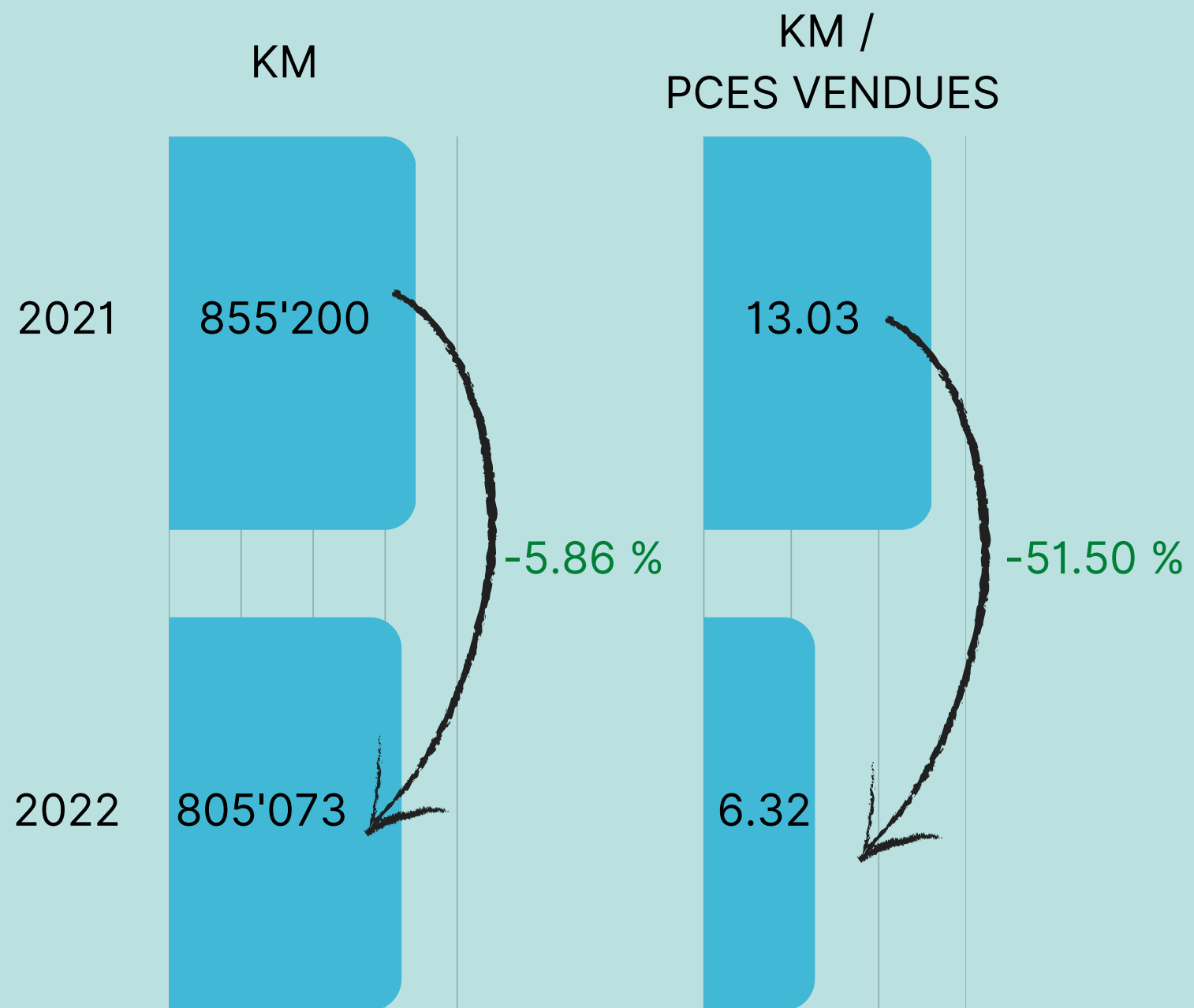
## Novembre 2022 :

Nous avons installer deux nouveaux compresseurs avec un système de récupération de chaleur et un débit variable.

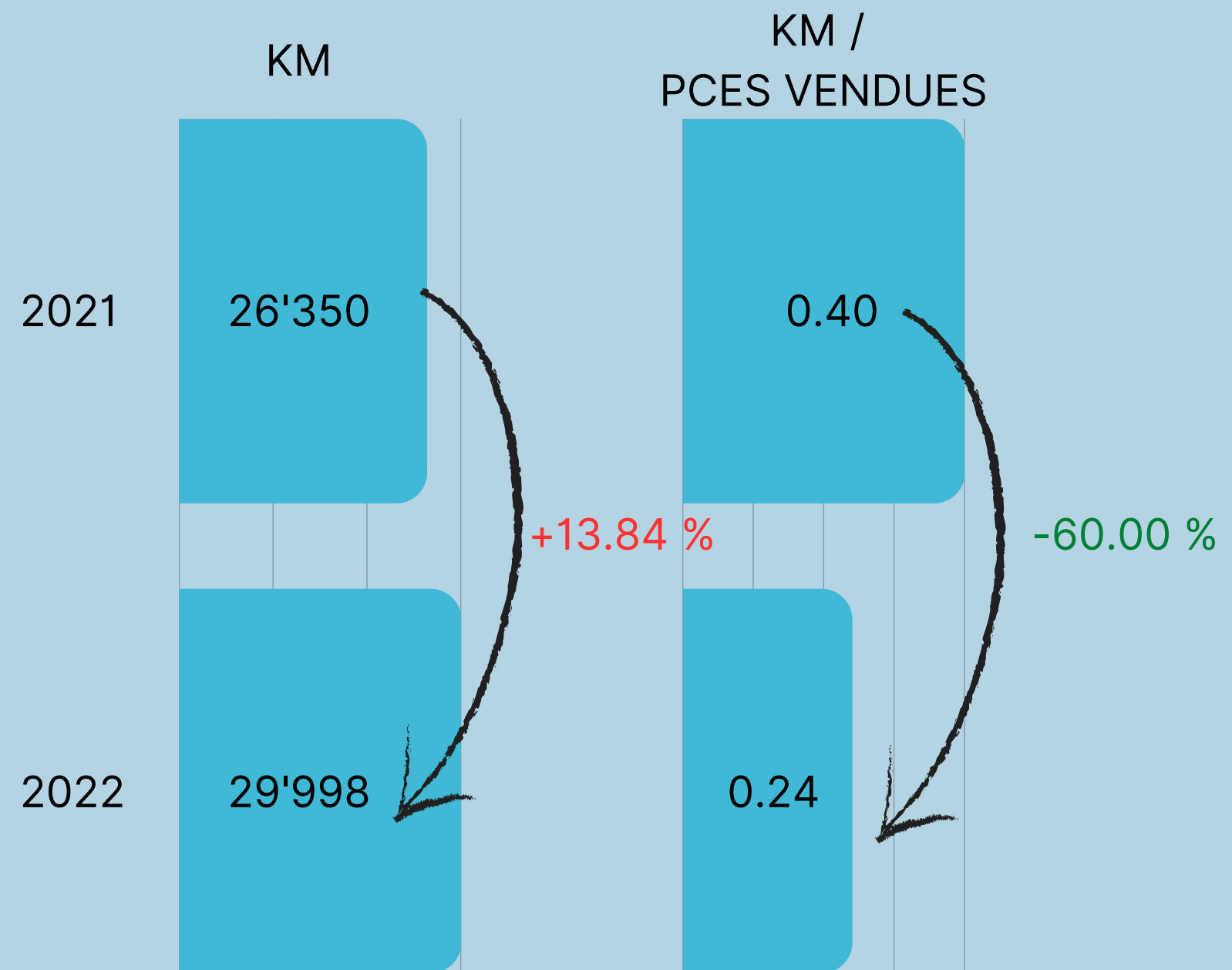
Pour suivre le projet dans sa totalité, rendez-vous sur notre site internet ou sur linkedIn où nous avons publié un rapport de projet.

**C'est la raison principale de notre diminution de consommation.**

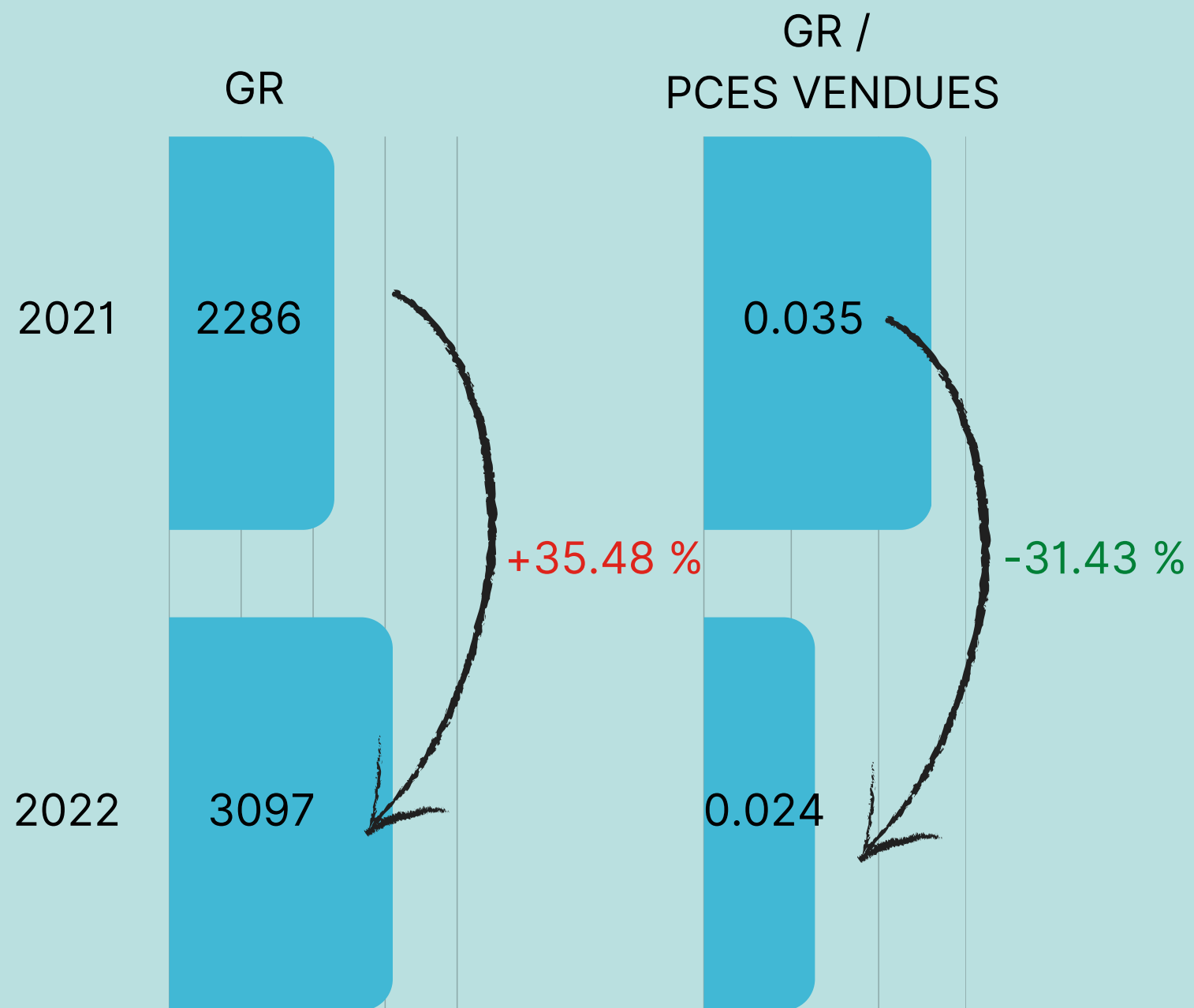
## MOBILITÉ PENDULAIRE



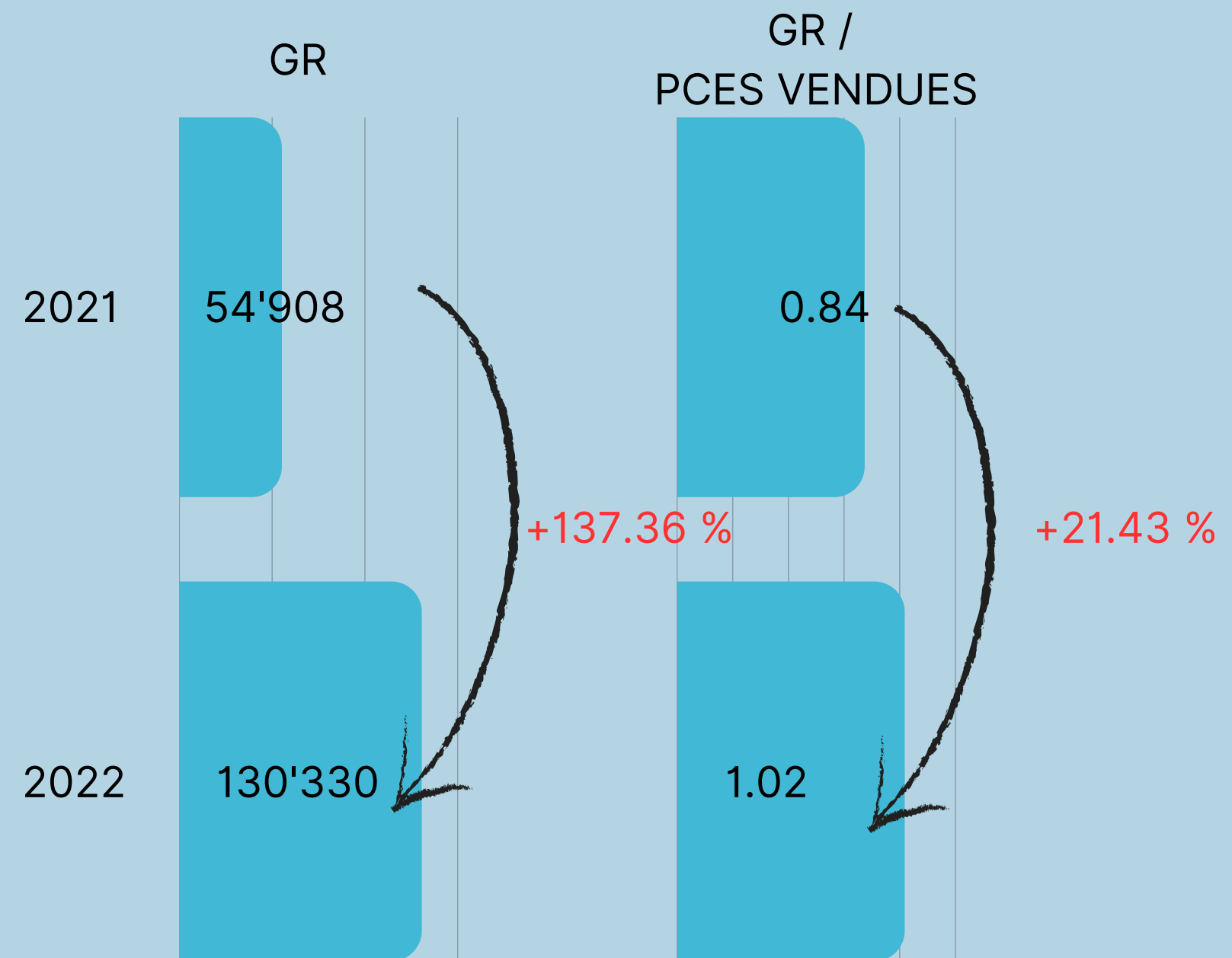
## VOITURE DE FONCTION



## OR LIVRÉ SUR NOS PCES



## RECYCLAGE DE L'OR



# PROJETS EN COURS ET FUTURES

Identification des  
grands  
consommateurs

Recyclage

**/32**

**GES**

Mobilité

Achats  
responsables

Energies  
renouvelables

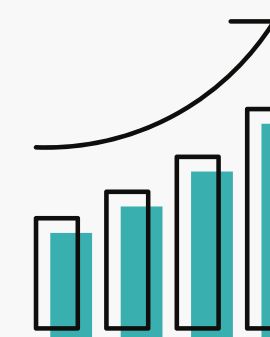


# IMPACT 4

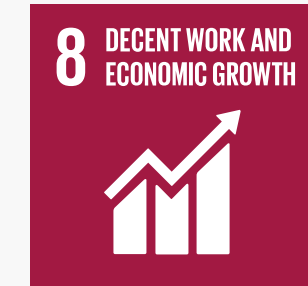


D'ici 2028, nous nous assurons que 90 % des composants et matières de notre production annuelle respectent des critères sociaux et environnementaux exigeants, avec une traçabilité de rang 2 de nos fournisseurs, par rapport à 2021\*.

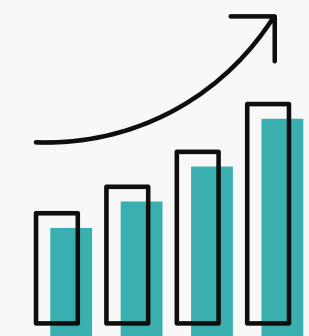
\* 100 % de nos métaux précieux que sont l'or, les diamants et les pierres de couleurs respectent ces critères. Déjà certifié Responsible Jewellery Council 2021-23 et Ecovadis Gold 2021-22.



# IMPACT 4



D'ici 2030, 100 % de nos fournisseurs de matières et composants se conforment aux exigences de notre code de conduite fournisseurs, en ligne avec les standards Sedex et BSCI, vérifiés par un questionnaire et une visite sur site tous les trois ans.



# Conclusion et remerciements

Une année après les premières mesures, nous sommes satisfaits de constater que les effets se font déjà ressentir et que nous nous dirigeons dans la bonne direction.



**FRAPORLUX  
SWISS SA**

Rue du Breuil 2  
2855 Glovelier

# Merci !

N'hésitez pas à nous contacter si vous avez des questions.

**Numéro de téléphone**

+41 32 465 94 30

**Adresse e-mail**

fraporlux@fraporlux.com

**Site Web**

www.fraporlux.com