

Lettre d'engagement CEO

Des engagements ambitieux pour une
économie suisse inclusive et régénératrice.



SWISS
triple impact



Le Swiss Triple Impact (STI) est un programme d'engagement conçu pour accélérer la transition vers une économie suisse résiliente et durable. Il a été initié par l'organisation à but non lucratif B Lab Suisse, co-initié avec le GCNSL et les partenaires de l'écosystème.

Ce programme, unique au niveau européen, aide les entreprises suisses à mesurer, gérer et utiliser leur contribution aux Objectifs de développement durable (ODD) comme une opportunité. Le programme STI crée une impulsion pour un engagement à l'échelle nationale, afin d'impliquer le plus grand nombre possible d'entreprises de tailles et secteurs différents.

Reconnaissant la valeur d'une économie inclusive et régénératrice, j'ai le plaisir de confirmer que **Cyberis SA** rejoint le mouvement novateur Swiss Triple Impact, composé d'entreprises alignant leurs activités avec les Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies. Ainsi, nous nous engageons à avoir un impact positif significatif sur la société et l'environnement au travers de nos activités, et soulignons notre volonté d'équilibrer la prospérité de notre entreprise avec notre contribution au bien-être socio-environnemental.

En signant cette lettre, **Cyberis SA** s'engage à aligner son ambition avec les engagements suivants et à prendre les mesures nécessaires afin de les atteindre :

Engagement 1: D'ici 2030, nous augmentons à plus de 90 % la part de métaux recyclés certifiés de notre production industrielle par rapport à une moyenne de 60 % en 2022, en collaboration avec nos partenaires. [ODD 12, 13, 8]

Engagement 2: D'ici 2025, nous couvrons plus de 20 % de nos besoins en électricité grâce à l'installation de panneaux solaires sur notre site de production et remplaçons 100 % de notre production d'énergie de chauffage à mazout par une pompe à chaleur eau/eau. [ODD 7, 9, 13]

Engagement 3: D'ici 2024, nous augmentons à plus de 80 % le taux de satisfaction au travail de tous.tes nos employé.e.s par rapport à 2022, en obtenant la certification Great Place to Work®. [ODD 3, 8]

Les défis mondiaux ne peuvent être résolus que par un comportement et des actions durables collectives. Notre entreprise souhaite rejoindre le groupe croissant d'entreprises engagées qui visent des objectifs ambitieux en accord avec l'Agenda 2030. Ce faisant, nous reconnaissons le rôle crucial que le monde des affaires peut jouer pour atteindre les ODD et protéger la santé et le bien-être des générations actuelles et futures.

Bassecourt

08.12.2022

Lieu

Date

Signature