

# Lettre d'engagement CEO

## Des engagements ambitieux pour une économie suisse inclusive et régénératrice.



Le Swiss Triple Impact (STI) est un programme d'engagement conçu pour accélérer la transition vers une économie suisse résiliente et durable. Il a été initié par l'organisation à but non lucratif B Lab Suisse, co-initié avec le GCNSL et les partenaires de l'écosystème.

Ce programme, unique au niveau européen, aide les entreprises suisses à mesurer, gérer et utiliser leur contribution aux Objectifs de développement durable (ODD) comme une opportunité. Le programme STI crée une impulsion pour un engagement à l'échelle nationale, afin d'impliquer le plus grand nombre possible d'entreprises de tailles et secteurs différents.

Reconnaissant la valeur d'une économie inclusive et régénératrice, j'ai le plaisir de confirmer que **Definitely Different SA** rejoint le mouvement novateur Swiss Triple Impact, composé d'entreprises alignant leurs activités avec les Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies. Ainsi, nous nous engageons à avoir un impact positif significatif sur la société et l'environnement au travers de nos activités, et soulignons notre volonté d'équilibrer la prospérité de notre entreprise avec notre contribution au bien-être socio-environnemental.

En signant cette lettre, **Definitely Different SA** s'engage à aligner son ambition avec les engagements suivants et à prendre les mesures nécessaires afin de les atteindre :

Engagement 1: D'ici 2026, nous réduisons nos émissions de tCO<sub>2</sub>eq de 25 % (Scopes 1, 2 & 3) par rapport à aucune réduction en 2023, et nous fixons des objectifs de réduction des gaz à effet de serre dans le cadre de l'initiative Science Based Targets (SBTi). [ODD 13, 7, 12]

Engagement 2: D'ici 2025, nous réduisons de moitié la totalité des déchets alimentaires au sein de toutes nos unités d'hôtellerie et de restauration, avant et après consommation, par rapport à 2023. [ODD 12, 13, 15]

Engagement 3: D'ici 2025, 80 % de nos fournisseurs principaux par dépense répondent à nos principes d'achats responsables du point de vue social et environnemental, par rapport à aucun en 2023, et tous sont des fournisseurs suisses. [ODD 8, 12]

Engagement 4: D'ici 2026, nous augmentons le bien-être au travail de tous.tes nos employé.e.s à 80 % et obtenons la certification Great Place to Work®. [ODD 3, 8]

Engagement 5: D'ici 2025, nous atteignons l'égalité salariale entre femmes et hommes, et obtenons la certification Engagement Egalité Salariale ELEP. [ODD 5, 8]

Les défis mondiaux ne peuvent être résolus que par un comportement et des actions durables collectives. Notre entreprise souhaite rejoindre le groupe croissant d'entreprises engagées qui visent des objectifs ambitieux en accord avec l'Agenda 2030. Ce faisant, nous reconnaissons le rôle crucial que le monde des affaires peut jouer pour atteindre les ODD et protéger la santé et le bien-être des générations actuelles et futures.

Vevey

22 août 2023

Lieu

Date

Signature