

Lettre d'engagement CEO

Des engagements ambitieux pour une économie suisse inclusive et régénératrice.



Le Swiss Triple Impact (STI) est un programme d'engagement conçu pour accélérer la transition vers une économie suisse résiliente et durable. Il a été initié par l'organisation à but non lucratif B Lab Suisse, co-initié avec le GCNSL et les partenaires de l'écosystème.

Ce programme, unique au niveau européen, aide les entreprises suisses à mesurer, gérer et utiliser leur contribution aux Objectifs de développement durable (ODD) comme une opportunité. Le programme STI crée une impulsion pour un engagement à l'échelle nationale, afin d'impliquer le plus grand nombre possible d'entreprises de tailles et secteurs différents.

Reconnaissant la valeur d'une économie inclusive et régénératrice, j'ai le plaisir de confirmer que Vaucher Manufacture Fleurier S.A rejoint le mouvement novateur Swiss Triple Impact, composé d'entreprises alignant leurs activités avec les Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies. Ainsi, nous nous engageons à avoir un impact positif significatif sur la société et l'environnement au travers de nos activités, et soulignons notre volonté d'équilibrer la prospérité de notre entreprise avec notre contribution au bien-être socio-environnemental.

En signant cette lettre, Vaucher Manufacture Fleurier S.A s'engage à aligner son ambition avec les engagements suivants et à prendre les mesures nécessaires afin de les atteindre :

Engagement 1: D'ici 2025, nous homologuons à 10 ans la moitié de nos produits finis, sur la base de protocoles internes d'éco-conception*, prolongeant la durée de vie sans SAV ni maintenance. [ODD 9, 12]

Engagement 2: D'ici 2030, nous réduisons de 50% nos émissions de tCO2eq (Scopes 1, 2 & 3) par rapport à 2019 et d'ici 2024, nous nous engageons dans l'initiative Science Based Targets (SBTi). [ODD 7, 13]

Engagement 3: D'ici 2030, nous atteignons un taux de satisfaction de nos collaborateurs.trices de minimum 90 % et obtenons le label SwissArbeitgeberAwards. [ODD 3, 8]

Engagement 4: D'ici à fin juin 2024, nous formons et sensibilisons 100% nos collaborateurs.trices à des comportements écologiques et durables. [ODD 4, 13]

Les défis mondiaux ne peuvent être résolus que par un comportement et des actions durables collectives. Notre entreprise souhaite rejoindre le groupe croissant d'entreprises engagées qui visent des objectifs ambitieux en accord avec l'Agenda 2030. Ce faisant, nous reconnaissons le rôle crucial que le monde des affaires peut jouer pour atteindre les ODD et protéger la santé et le bien-être des générations actuelles et futures.

Fleurier, le

8 août 2023

Lieu

Date

Signature